

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021

Comunicación de *Communication on*
Progreso *Progress*

DeForest Abogados



Red México

DeForest

ABOGADOS

ÍNDICE

| | | | |
|--|----|---|----|
| Declaración del Socio Director | 3 | Cumplimiento y Gobernanza | 37 |
| Introducción y Presentación de la Firma | 4 | Situación actual | 38 |
| Visión nacional & global | 5 | Due Diligence & Compliance | 39 |
| Servicio integral | 6 | Trabajo & Alianzas de Impacto. Definición | 41 |
| Nuestros Desks | 7 | Trabajo & Alianzas de Impacto. Pro Bono | 42 |
| Origen de las iniciativas | 8 | Trabajo & Alianzas de Impacto. Compromiso | 44 |
| Los 10 Principios del Pacto Mundial | 9 | Trabajo & Alianzas de Impacto. Medición | 49 |
| Área de Compromiso Social & Pro Bono | 10 | YSIP. Jóvenes Innovadores por los ODS | 50 |
| ¿En cuáles ODS nos enfocamos? | 11 | Responsabilidad Social & Desks | 52 |
| ODS. Encuesta nacional | 12 | Comunicación responsable | 53 |
| Estrategia de Compromiso Social & Pro Bono | 15 | Metas & Conclusión | 55 |
| Pro Bono & Compromiso Social. Encuesta | 16 | Algunas ideas de metas | 56 |
| Trabajo e impacto social | 19 | ¿Cómo podríamos colaborar? | 57 |
| Estructura de la Firma | 20 | Conclusión & Agradecimiento | 58 |
| Liderazgo en DeForest | 22 | Contactos | 59 |
| Salud, Bienestar & Seguridad en el trabajo | 26 | | |
| Hacer frente al COVID-19 | 30 | | |
| Impacto medioambiental | 32 | | |
| Situación actual | 33 | | |
| Lo que queremos hacer | 36 | | |



DECLARACIÓN DEL SOCIO DIRECTOR

A través de este primer reporte de sostenibilidad o Comunicación de Progreso, después de unirnos al Pacto Mundial en septiembre 2020, me complace confirmar que DeForest Abogados se sumó a esta iniciativa con mucho gusto.

Apreciamos altamente los esfuerzos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas para promover la cooperación entre los países y los diferentes actores, tanto del sector privado como del sector público, con el propósito de acelerar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Impulsando la cooperación y solidaridad, respetando los Diez Principios del Pacto Mundial Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción, sumando nuestros esfuerzos a nivel global, lograremos los objetivos. Es la razón por la cual, reafirmamos nuestro respaldo a los Principios.

En este reporte describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

En DeForest, resaltamos la importancia de proteger, promover y fortalecer el bienestar y los derechos humanos, como instrumento más eficaz para lograr las condiciones necesarias para alcanzar el Estado de Derecho, el desarrollo humano, social, económico y sostenible, que permita un México mejor.

Atentamente,



**Wilberg R.
García Heres**
Socio Director

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'García Heres'.

**“Sumando nuestros
esfuerzos a nivel global,
lograremos los objetivos.”**

INTRODUCCIÓN & PRESENTACIÓN DE LA FIRMA



VISIÓN NACIONAL & GLOBAL

OFICINAS



MEXICO / PUEBLA / QUERÉTARO
GUADALAJARA / LEÓN / NEW YORK / DALLAS

CORRESPONSALES

Baja California
Sonora
Chihuahua
Nuevo León
Veracruz
Quintana roo
Yucatán

Somos una alianza de firmas con **casi 80 abogados** localizados en varios estados mexicanos.

Contamos con una **red de aliados y corresponsales** en toda la República Mexicana, así como en el extranjero.

En los últimos años, DeForest se ha posicionado en distintos **rankings** como una de las mejores firmas de abogados a nivel nacional e internacional.



SERVICIO INTEGRAL



Derecho Laboral y Seguridad Social



Derecho Marítimo



Derecho Mercantil y Societario



Derecho de la Propiedad Intelectual



Derecho Energético



Derecho Fiscal



Derecho Migratorio



Derecho Penal



Inversión Extranjera



Derecho Ambiental



Derecho Bancario, Financiero y FinTech



Derecho Contractual



Concurso Mercantil



Derecho Administrativo y Gestión Gubernamental



Derecho Agrario y Tenencia de la Tierra



Litigio y Arbitraje



Práctica en EE.UU.



Protección de Datos Personales



Due Diligence y Compliance



Tecnología



Industria automotriz y autopartes



Logística y Marítimo (Shipping)



Industria de la construcción y desarrollo inmobiliario



M&A



NEW YORK DESK



GERMAN DESK



CHINESE DESK



FRENCH DESK



TEXAS DESK

NUESTROS DESKS

Nuestra experiencia nacional e internacional, el **conocimiento de otras culturas de negocios y el manejo de distintos idiomas**, nos permiten cubrir las necesidades legales de empresas tanto extranjeras como mexicanas, en operaciones de negocios nacionales e internacionales.

Nuestros Desks son encabezados por personas que hablan el idioma, algunos son originarios de los respectivos países, y/o además cuentan con una formación jurídica y/o experiencia laboral en dichos países.

A través de nuestros Desks, buscamos **crear sinergia con diferentes países e intercambiar las mejores prácticas de las diferentes culturas**, por lo que somos parte de distintas redes y cámaras internacionales.



ORIGEN DE LAS INICIATIVAS

DeForest Abogados tiene más de 23 años de experiencia. La Firma fue creada inicialmente en **Puebla**. Fue creciendo a lo largo de los años cuando se unieron otras Firmas existentes en **Ciudad de México, León, Querétaro y Guadalajara**.

Este reporte hará un **enfoque más importante en las iniciativas llevadas por y desde Puebla** ya que fue la oficina que creyó y formalizó el área de Compromiso Social y Pro Bono.

Sin embargo, impulsando el trabajo en equipo, **cada oficina se involucra en asuntos sociales y/o sostenibles**, impulsando los temas de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción, especialmente llevando a cabo trabajo pro bono. Uno de los objetivos de DeForest es armonizar los procesos a nivel nacional y fomentar la colaboración del trabajo pro bono. Creemos que tener una visión estratégica basada en los ODS nos ayudará durante todo nuestro camino.

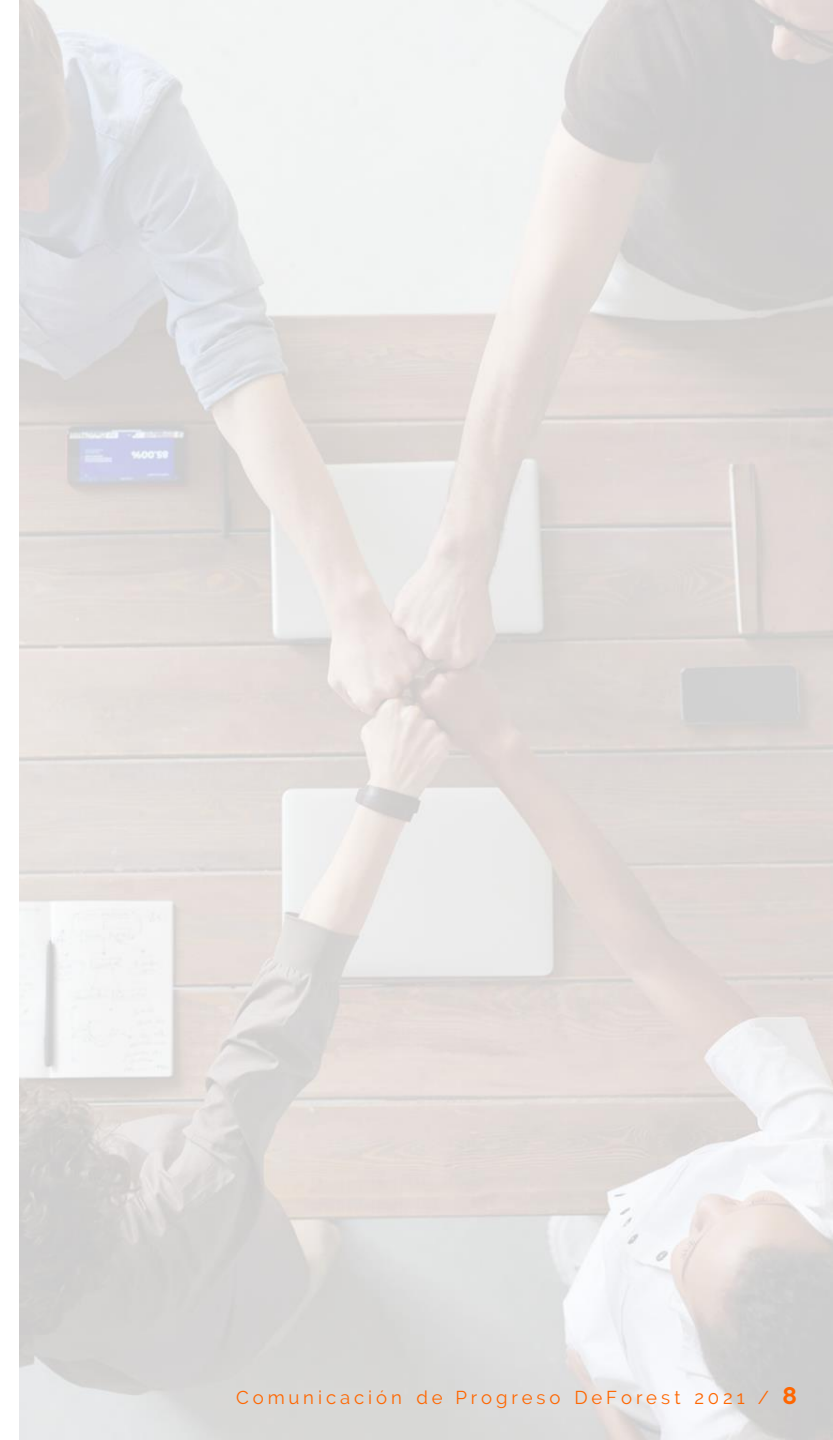
**ANNA
PREGARTNER**



Fundadora del Área de Compromiso Social y Pro Bono de DeForest en 2019

“Mientras hacía mi máster en Derecho en la Universidad de Nueva York, aprendí más sobre el Pacto Mundial y las responsabilidades de las empresas en este mundo. También después, los ODS siempre han tenido un gran papel para mí y, cuando me incorporé a DeForest, intenté integrarlos en la medida de lo posible y fomentar las relaciones con las ONG que hacían lo mismo. Unirnos al Pacto Mundial en 2020 solo parecía el siguiente paso lógico, puesto que ya éramos una firma de abogados comprometida con los derechos humanos y el medio ambiente. Especialmente estas dos áreas eran en las que nos centrábamos como parte de nuestro programa pro bono e impacto social, y a través de nuestra membresía y todo lo que aprendimos, los ODS, así como el Pacto Mundial, se volvieron aún más prominentes para la Firma para servir no sólo como lineamientos, sino también como valores intrínsecos.”

Ahora Anna está de nuevo viviendo y trabajando en su país, Austria, pero le encanta saber de los avances del Departamento.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Para la elaboración de este reporte, nos basamos en los 4 ejes compuestos de los **10 principios del Pacto Mundial** y haremos referencia a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** de interés. El objetivo de este reporte es evaluar y analizar las exigencias actuales, los requerimientos y los resultados para medir lo que se realizó y establecer **metas** concretas y estándares de trabajo y de estrategia para generar un valor agregado para la Firma, pero también para la sociedad en la cual vivimos. Somos conscientes de que los indicadores actualmente aplicados podrán mejorar, que debemos seguir evolucionando y creciendo de manera positiva, incluyendo nuevas formas de medición o adoptando nuevas acciones relevantes para continuar incrementando un impacto real en términos de sustentabilidad y responsabilidad social.



DERECHOS HUMANOS

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



MEDIO AMBIENTE

Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.

Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.



ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



ANTICORRUPCIÓN

Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

ÁREA DE COMPROMISO SOCIAL & PRO BONO

En DeForest, estamos comprometidos con la sociedad en la que vivimos, por lo que es de suma importancia para nosotros promover la **Responsabilidad Social** y el **Pro Bono**.

Realizamos trabajo Pro Bono ofreciendo **servicios legales sin retribución monetaria por el bien del interés público** a personas o instituciones de bajos recursos.

Nuestro objetivo es atender las necesidades de las organizaciones y/o particulares de la manera más adecuada y personalizada posible, a veces formando equipos y dando la **misma atención que es proporcionada a clientes de pago**. Así, aseguramos que puedan **lograr sus objetivos** y cumplir con las expectativas.

Además, con nuestros aliados (redes u organizaciones), tratamos de impulsar iniciativas internas y externas para **alentar la Responsabilidad Social en nuestro día a día**.

Las personas encargadas del Área de Compromiso Social y Pro Bono aseguran el **seguimiento a los proyectos**, a la relación con algunas organizaciones y proponen nuevas iniciativas.

Todas las abogadas y abogados de las diferentes oficinas de la Firma se pueden involucrar en trabajos pro bono, en diferentes especialidades y hasta atender casos en conjunto. Nos acercamos a las redes de Pro Bono en México o asociaciones de abogados para proponer asuntos.

NUESTRAS **COORDINADORAS** DE PROYECTOS DE COMPROMISO SOCIAL Y PRO BONO DESDE FEBRERO 2021

PILAR HERNÁNDEZ
Puebla



Recursos Humanos
Proyectos de Impacto Social y Pro Bono.
Licenciada en Psicología y diplomada en Gestión Estratégica, Administrativa y Directiva.

MOREEN BARZIC
CMDX



French Desk y Desks,
Derecho Marítimo.
Proyectos de Impacto Social y Pro Bono.
Tiene una Maestría en Derecho Internacional con especialidad en gestión de riesgos marítimos.

¿EN CUÁLES ODS NOS ENFOCAMOS?

Los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** se adoptaron por todos los Estados Miembros en 2015 como un llamado universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para **2030** ("**Agenda 2030**"). Los 17 ODS están integrados y tienen metas específicas, ya que reconocen que las intervenciones en un área afectarán los resultados de otras y que el desarrollo debe equilibrar la sostenibilidad medio ambiental, económica y social. Para lograr estos ODS, todo el mundo tiene que hacer su parte: los gobiernos, el sector privado, la sociedad civil y las personas.

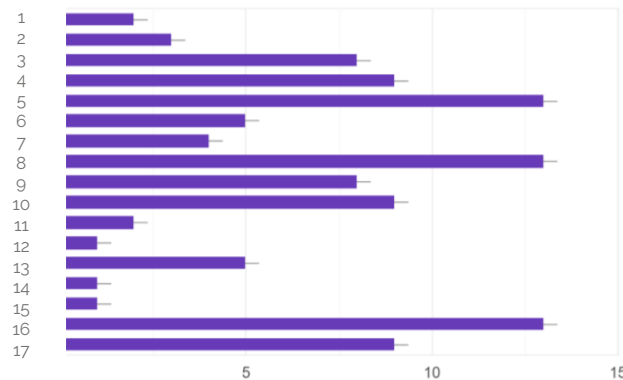


ODS. ENCUESTA NACIONAL

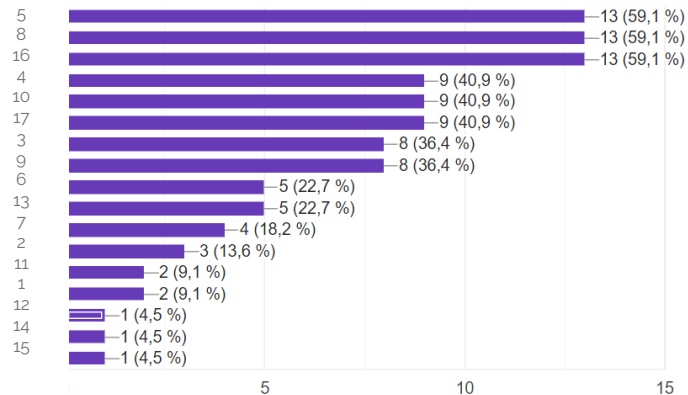
En marzo 2021, llevamos a cabo una encuesta a nivel nacional para tener retroalimentación de los colaboradores sobre los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, evaluar su conocimiento, saber más sobre su interés y conocer sus prioridades. Recibimos **20% de respuesta** que nos permitirán enfocar nuestras acciones. Nos gustaría repetir este tipo de encuesta cada año para analizar la evolución y tomar las medidas adecuadas para capacitar al personal sobre los ODS.



De los siguientes ODS, desde las posibilidades de la Firma, ¿cuáles crees que podríamos apoyar a resolver?



Por orden de prioridad:



ODS. ENCUESTA NACIONAL

¿POR QUÉ CREES QUE ES IMPORTANTE ATENDER LOS ODS QUE SELECCIONASTE?

- Es importante pues el servicio a la comunidad crea un impulso sobre nuestra sociedad mejorando la calidad de vida de los individuos. Además de satisfacer estas necesidades se pueden utilizar dichos procesos para aplicarlos a una mayor escala
- Porque un ecosistema sano y un medio ambiente limpio es responsabilidad de todos y sin los anteriores no tendremos futuro
- Considero que los valores de la equidad, la educación y el trabajo en equipo son prioridades para alcanzar un verdadero desarrollo social
- Para lograr oportunidades para todos
- Lo básico es primero
- Temas actuales que están a nuestro alcance como empresa
- Una mejor repartición de la riqueza, redundaría en muchos de los rubros de esta pregunta en automático
- Es imprescindible que centremos nuestra atención hacia los objetivos de desarrollo sostenible relativos al cambio climático y medio ambiente, ya que nuestra casa común cada vez está en mayor decadencia
- La desnutrición puede afectar el desarrollo cognitivo de las personas
La educación de calidad es esencial para tener acceso a mejores oportunidades laborales.
Un trabajo decente puede mejorar la calidad de vida de las personas y brindarles mayores oportunidades
- Por la situación actual del país debido a la pérdida de valores
- Porque en su conjunto y de forma individual constituyen los mayores retos que enfrenta la humanidad
- Porque mediante nuestros servicios legales se les pueda dar mucha formalidad y estructura a los problemas que estamos viviendo actualmente
- Todos los temas son importantes, pero creo que los seleccionados tienen más posibilidad de ser apoyados o regulados mediante empresas como en la que laboramos
- Por cuidar el medio ambiente , además de ver un trato igualitario a las personas, buscando siempre la justicia
- Porque tenemos bases suficientes en la firma para poder avanzar en esos temas, conociendo Las capacidades e intereses de quienes lo integramos, podríamos proyectar un buen trabajo en esos puntos
- Cómo despacho de abogados podemos apoyar a buscar dichos fines

ODS. ENCUESTA NACIONAL

EN RELACIÓN A LO COMENTADO EN LA PREGUNTA ANTERIOR, ¿CUÁL ES EL PRINCIPAL PROBLEMA AL QUE NOS ENFRENTAMOS Y QUE QUEREMOS RESOLVER?

- Educación de calidad pues de ahí radican varios problemas y como firma considero que Paz justicia e instituciones
- La contaminación en todos los ecosistemas que tenemos
- El hambre y desigualdad
- Equidad de género
- Más para todos no menos para pocos
- Economía sostenible
- Educación de Calidad. Todo se resume a eso
- Justicia
- México necesita una educación de calidad, urgentemente. Necesitamos mejores ciudadanos con mayores oportunidades para eliminar muchos males que nos aquejan (corrupción, narcotráfico, etc).
- Temas sociales y estudios del mismo
- Pérdida de valores
- Al final, yo creo que todos los objetivos se encuentran correlacionados, en consecuencia creo que debemos buscar avanzar y contribuir en cada uno de los objetivos aunque sea en menor proporción. Es un trabajo que tenemos que hacer juntos como humanidad.
- Desigualdad laboral y equidad de género
- Injusticia, crecimiento económico, etc
- Para mi es el agua. Sin ella no podemos vivir
- Cultura de la sociedad y transformación de ideas
- Educación de calidad para con ello lograr todos los demás objetivos



ESTRATEGIA DE COMPROMISO SOCIAL & PRO BONO

DeForest creó un Área de Compromiso Social y Pro Bono en **2019**. Por ser nuestro primer CoP, queremos ofrecer un panorama general de nuestras iniciativas. **El equipo sigue desarrollando los lineamientos de Responsabilidad Social dentro de la Firma. Nos gustaría tener procesos y políticas mejor estructuradas para 2022.**

En junio de 2021, se llevó a cabo una **encuesta a nivel nacional** para mejor identificar los intereses de los colaboradores en temas de Compromiso Social y Pro Bono y así tratar de priorizar las actividades e iniciativas.

Además, se realizan **reuniones con los colaboradores y con el Comité de Puebla** para dar seguimiento a estos temas, también desde una perspectiva de Recursos Humanos.

Intentamos integrar los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y sus metas en la medida de lo posible en su día a día y fomentar las relaciones con las ONG que hacen lo mismo. Para conocer más sobre los ODS: [aquí](#).

Queremos que los ODS sean vistos como valores propios de la Firma.

Adicionalmente, con respecto al **trabajo Pro Bono, como parte de la responsabilidad social de la abogacía** que llevamos a cabo, nos basamos en los lineamientos de los **Estándares Pro Bono México** como guía ([aquí](#)).

El respeto de los Derechos Humanos, las prácticas de trabajo y empleo justas, la lucha contra el fraude y la corrupción forman parte de

nuestras preocupaciones principales y de nuestro **Código de Honor**.

Como mayor **desafío**, podríamos evocar el hecho de que el equipo está compuesto de solamente dos personas que también llevan otros asuntos dentro de la Firma y el escaso tiempo disponible para los diferentes proyectos. Nos gustaría tener un **líder de responsabilidad social y pro bono en cada oficina** para facilitar la comunicación en estos temas.

Las **iniciativas de Responsabilidad Social, están más centralizadas en nuestra oficina de Puebla**. Sin embargo, contamos con el apoyo de varios colaboradores y socias o socios en estos temas, especialmente para llevar a cabo trabajo Pro Bono con Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) o particulares.



Inicios de 2019
Creación del Área



Septiembre 2020
Signatario del Pacto Mundial



Mayo 2021
Nuevo Código de Honor nacional



Junio 2021
Encuesta nacional sobre proyectos de Compromiso Social y Pro Bono

PRO BONO & COMPROMISO SOCIAL. ENCUESTA

OBJETIVO

En junio 2021, se llevó a cabo una encuesta nacional para recibir retroalimentación sobre el nivel de **involucramiento** de los miembros de la Firma a nivel nacional en temas de Pro Bono y Compromiso Social, identificar sus **intereses**, evaluar su **carga de trabajo** y recibir nuevas **ideas**, así como tomar **acciones**. La idea es fomentar el **trabajo en equipo** y mejorar la **comunicación** entre las oficinas y en estos temas.



25 participantes
(de 105 personas)
23.81% de participación



CDMX 3
Puebla 15
León 3
Querétaro 4
Guadalajara 0



Staff 3
Asociados 12
Socios 10



Top materias
Litigio
Laboral
Contratos
Corporativo



Pro Bono 18
Compromiso Social 18
Pro Bono N/A 3
No Pro Bono 2
No Compromiso Social 9



De 25 participantes
solamente 1 persona
contestó que no le gusta o
no le gustaría involucrarse
en estos temas



Mayoría puede
dedicarse entre
1h y 2h al mes al Pro Bono



El **mayor desafío**
es el **tiempo** o falta
de acercamiento
de organizaciones



13 colaboradores
hicieron **más de 10 horas**
de pro bono en
hasta junio 2021



100% recomendarían
a sus equipos hacer
pro bono o
compromiso social



Casos atendidos de
manera **particular**
(herencias,
pensiones...)
46 casos



Top intereses
Niños o personas situación abandono social
Niños con enfermedades terminales
Educación
Medio Ambiente
Lucha contra las desigualdades
Inclusión
Igualdad de Genero

PRO BONO & COMPROMISO SOCIAL. ENCUESTA

ALGUNAS ORGANIZACIONES CON MAYOR POSICIONAMIENTO EN LAS PERSONAS

| Organización | Número de veces mencionado |
|--|----------------------------|
| Yo Quiero Yo Puedo | 10 |
| Appleseed | 8 |
| Casa del Sol | 4 |
| INTRARE | 3 |
| TECHO | 3 |
| ANADE | 3 |
| Fundación Renacimiento | 2 |
| Banco de Alimentos Puebla | 2 |
| Dale la Cara al Atoyac | 2 |
| Una Nueva Esperanza | 1 |
| Evento compromiso social | 1 |
| Instituto Querétaro de enfermedades congénitas | 1 |
| ONU Mujeres | 1 |
| Niños y Niñas de México | 1 |
| IMUMI | 1 |



Experiencia con las organizaciones

Excelente - 7 personas
Muy buena - 10 personas
Buena - 4 personas
Regular - 0 personas
Mala - 0 personas



Compartir sus experiencias haciendo Pro Bono con los demás colaboradores

A 6 personas les gustaría

EJEMPLOS DE ASUNTOS

- Asesoría laboral para migrantes
- Revisión de contratos
- Regularización de predios
- Seguimiento pago de pensiones laborales
- Asesoría contratos laborales vía Appleseed
- Análisis y atención a personas de edad avanzada a quienes les embargaron propiedad
- Tramitación de registros marcarios
- Contratos laborales
- Reforma de estatutos conforme a los criterios emitidos por el SAT
- Demanda por violencia intrafamiliar
- Patria potestad, custodia, tutores
- Copias certificadas registro público
- Pensiones alimenticias
- Sucesión
- Divorcio
- Presentación sobre el derecho ambiental

PRO BONO & COMPROMISO SOCIAL. ENCUESTA



MOTIVACIÓN PRINCIPAL DE HACER PRO BONO

- Resolver problemas
- Satisfacción al ver a la gente feliz por ser ayudada
- Satisfacción personal
- Me da la oportunidad de agradecer las bendiciones que recibo
- Servir
- Trabajar en equipo
- Que el despacho sea reconocido por su labor social
- Conocer nuevas iniciativas o prácticas
- Certificación ANADE
- Ayudar y ver personas seguras
- Apoyar a los necesitados
- Impacto más social y humano en mi día a día
- Placer y satisfacción de apoyar con el conocimiento
- Aportar con mi profesión a una sociedad más justa, donde el derecho no sea discriminatorio

¿POR QUÉ RECOMENDARÍAN HACER PRO BONO Y COMPROMISO SOCIAL?

- Es importante regresar un poco de lo mucho recibido y compartir
- Para fortalecer el trabajo en equipo y dar otro sentido a nuestro trabajo, ver más allá de la facturación y tomar consciencia de la realidad
- Importante para el desarrollo de la firma y también en lo profesional
- Importante para el desarrollo de la firma y también en lo profesional
- Siempre es bueno sumar
- Por la satisfacción de ayudar y hacer un mundo más equitativo
- Generar identidad y compromiso social de la firma
- Porque uniéndonos podemos llegar más lejos
- Para fortalecer el trabajo en equipo y dar otro sentido a nuestro trabajo, ver más allá de la facturación y tomar consciencia de la realidad
- Porque el dar más se regresa, por ayudar
- Es bueno no solo para ayudar si no para crecimiento personal

IDEAS Y SUGERENCIAS

- Buscar algún conferencista famoso que nos dé una conferencia gratis y nosotros vender los boletos y recaudar fondos
- Vender paquetes de patrocinios para recaudar donaciones a las empresas
- Acción individual y/o en grupo para el Día mundial de la limpieza (World Cleanup Day)
- Ayudar físicamente como para construir casas
- Dar más retroalimentación o información sobre qué impacto tuvo el trabajo
- Conocer un poco más de las organizaciones con las que se está uniendo
- Dar ascensos o reconocimientos por parte de la firma; incluso generar una plataforma de monitoreo de los asuntos de estas características

TRABAJO & IMPACTO SOCIAL



ESTRUCTURA DE LA FIRMA

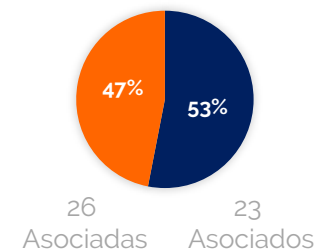
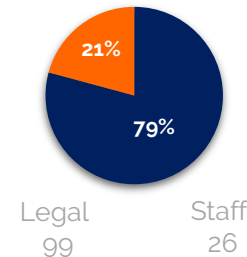
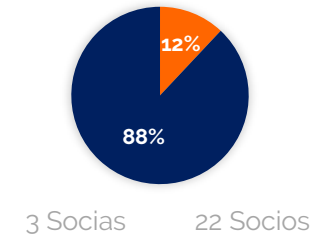
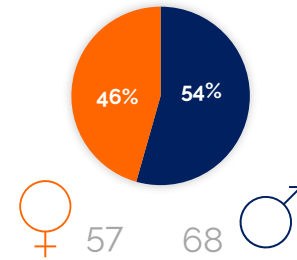
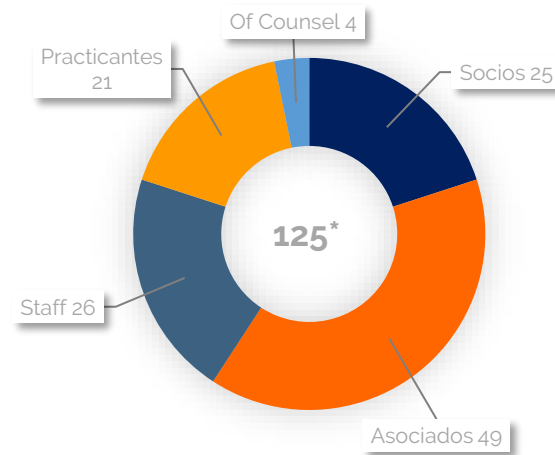


Dentro del departamento de Compromiso Social y Pro Bono, así como de Recursos Humanos, buscamos involucrar a todas las personas de la Firma en proyectos de fuerte impacto social para fortalecer una cultura organizacional de ayuda y solidaridad.

En la oficina de Puebla, específicamente, incentivamos a los asociados través de un bono, a participar en proyectos pro bono al menos 6 horas al trimestre.

Nuestro Área de Recursos Humanos, así como los socios y colaboradores de la Firma se esfuerzan para tener espacios de trabajo seguros y respetuosos, sin discriminación

y fomentando la diversidad e inclusión, respetando los valores de cada uno, para que todas y todos se sientan plenamente cómodos a fin de desarrollarse profesional y personalmente. Trabajar en un entorno agradable nos permite también brindar un servicio de calidad a nuestros clientes.



*Cifras actualizadas en diciembre 2021

ESTRUCTURA DE LA FIRMA



En DeForest, **todos nuestros colaboradores gozan de las mismas oportunidades**, sin importar su educación, su entorno socioeconómico, su origen, su género o su identidad. Creemos en la equidad y en la capacidad de cada uno de nuestros colaboradores y los acompañamos de manera adecuada y justa en su crecimiento profesional.

| Oficina | Hombre | Mujer | Total |
|-------------|--------|-------|-------|
| CDMX | 10 | 5 | 15 |
| Puebla | 25 | 28 | 53 |
| León | 9 | 9 | 18 |
| Guadalajara | 12 | 7 | 19 |
| Querétaro | 12 | 8 | 20 |
| TOTAL* | 68 | 57 | 125 |

| Oficina | Socios | Asociados | Staff** | Practicantes | Of Counsel | TOTAL |
|-------------|--------|-----------|---------|--------------|------------|-------|
| CDMX | 2 | 8 | 2 | 2 | 1 | 15 |
| Puebla | 9 | 24 | 11 | 9 | 0 | 53 |
| León | 7 | 2 | 3 | 4 | 2 | 18 |
| Guadalajara | 3 | 7 | 7 | 2 | 0 | 19 |
| Querétaro | 4 | 8 | 3 | 4 | 1 | 20 |
| TOTAL | 25 | 49 | 26 | 21 | 4 | 125 |

| Oficina | Socias | Socios | Asociadas | Asociados | Staff mujeres | Staff hombres | Practicantes mujeres | Practicantes hombres | Of Counsel mujeres | Of Counsel hombres | TOTAL |
|-------------|--------|--------|-----------|-----------|---------------|---------------|----------------------|----------------------|--------------------|--------------------|-------|
| CDMX | 0 | 2 | 2 | 6 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 15 |
| Puebla | 0 | 9 | 15 | 9 | 9 | 2 | 4 | 5 | 0 | 0 | 53 |
| León | 2 | 5 | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| Guadalajara | 0 | 3 | 4 | 3 | 2 | 0 | 1 | 6 | 0 | 0 | 19 |
| Querétaro | 1 | 3 | 4 | 4 | 3 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 20 |
| TOTAL | 3 | 22 | 26 | 23 | 19 | 2 | 8 | 18 | 1 | 3 | 125 |

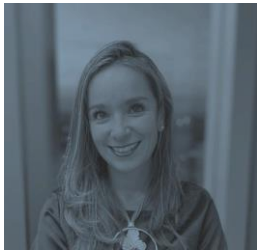
*Cifras actualizadas en diciembre 2021

**La referencia al "staff" se entiende como todo el personal administrativo y de gestión cotidiana, que no ejecuta trabajo legal, pero sin el cual no podríamos brindar un servicio de calidad a nuestros clientes.

LIDERAZGO EN DEFOREST

En DeForest, creemos en el desarrollo profesional de nuestras y nuestros colaboradores. Es por eso que queremos impulsar su crecimiento profesional proponiendo **iniciativas y roles de liderazgo** para una distribución adecuada de nuestro talento interno.

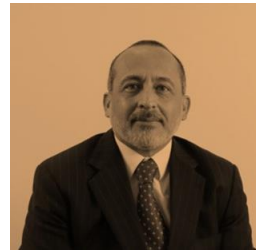
Dentro de la oficina de Puebla, contamos con líderes estratégicos para diferentes áreas (administrativas y legales) y un programa de Escuela de Liderazgo implementado por el Área de Recursos Humanos.



SANDRA NAVEDA
Ventas &
Marketing



GINA GIRAK
German Desk



EDUARDO GARDUÑO
Laboral
Administrativo



JAIME LÓPEZ
Corporativo



MOREEN BARZIC
Desks, French
Desk, Compromiso
Social



PILAR HERNANDEZ
Recursos Humanos,
Compromiso Social



**WILBERG GARCÍA
HERES**
Socio Administrador
Corporativo



LUIS CASTAÑEDA
Litigio



JORGE MONROY
Litigio



VICTOR ENRIQUEZ
Propiedad Intelectual
& Migración



EDGAR ESPONDA
Laboral litigio



ELENA GONZALEZ
Administración

LIDERAZGO EN DEFOREST

De octubre 2020 a septiembre 2021, se llevó cabo una **formación de líderes, planeación estratégica, coaching y alineación de equipos de trabajo** en línea y a nivel nacional con el Instituto de Habilidades Gerenciales y el Ing. Agustín Corona. **Todos los socios, socias y principales líderes de las 5 oficinas de DeForest participaron en la capacitación (28 personas):**

- 6 Fases: 204 horas y 41 sesiones
- 7 sesiones individuales de coaching
- 6 reuniones nacionales
- 10 encuestas y evaluaciones aplicadas con 52 participantes de las 5 oficinas

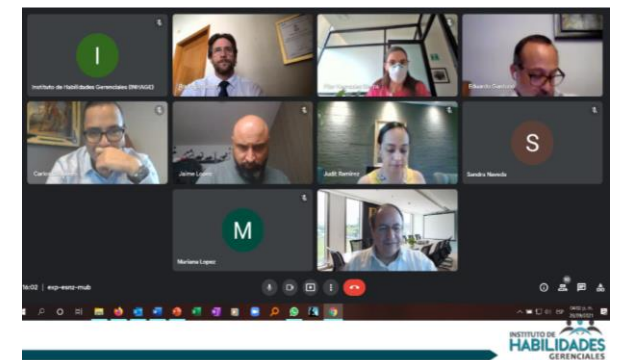
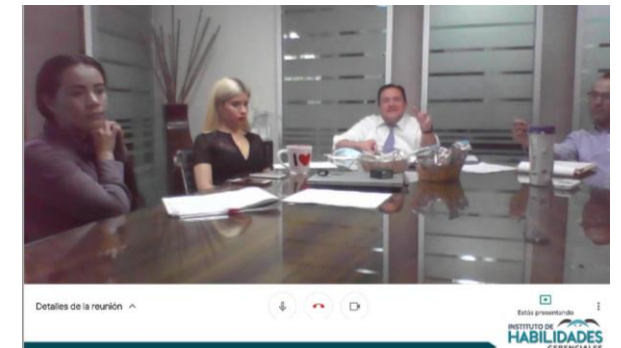
Esta capacitación permitió una mayor comunicación en cada oficina y entre las oficinas, para compartir experiencias y valores, así como establecer metas concretas y KPIs usando el método SMART, FODA, evaluaciones de 360° y el Gung Ho, entre otros.

Algunas **metas** del programa:

- Estandarizar procesos entre oficinas
- Mejorar la comunicación en cada oficina y entre oficinas
- Tener valores y visión global (Código de Honor)
- Mejorar el desempeño del personal
- Ser mejores líderes y tener herramientas prácticas para mejorar los resultados
- Tener un plan estratégico con acciones concretas
- Fortalecer la unión del equipo para poder transmitirla a los demás
- Aumentar la satisfacción de nuestros clientes



Los objetivos deben ser enunciados en POSITIVO



LIDERAZGO EN DEFOREST



Las abogadas de la Firma Mariana López, María Teresa Ávila y Sandra Naveda han participado a lo largo del año 2021 en actividades con **Abogadas MX** (conocer más sobre la iniciativa [aquí](#)).

Abogadas MX es una asociación civil sin fines de lucro que busca impulsar el desarrollo profesional y personal, el liderazgo y el empoderamiento de las mujeres abogadas en México, la elaboración e implementación de políticas de equidad de género.

Algunos de los objetivos son: resaltar las aptitudes de las abogadas, encontrar las condiciones adecuadas para apoyarlas en identificar las diferencias, asegurar las oportunidades para todas y todos, fomentar el equilibrio personal y profesional, trabajando de la mano con los hombres y abogados para lograr la igualdad de género.

“Impulsar el desarrollo profesional y personal, el liderazgo y el empoderamiento de las mujeres abogadas en México.”

MARYTERE ÁVILA
Puebla



Asociada en Derecho Laboral de DeForest Puebla

“Mi experiencia en Abogadas MX ha sido muy buena. Tuve la oportunidad de coincidir con un excelente mentor, el cual no solo se preocupó por la cuestión profesional sino por mi desarrollo profesional cosa que me permitió tener una guía en diferentes aspectos de mi vida. Pude conocer abogadas y abogados de diferentes despachos alrededor de la República y atender diferentes talleres por medio de la plataforma, los cuales eran de un alto nivel jurídico. En el proyecto de estándares mínimos, pudimos intercambiar diferentes puntos de vista con abogados de otros despachos a la par de que íbamos teniendo cátedras con expertos en temas jurídicos actuales.”



Otorga el presente reconocimiento al Despacho:

DeForest Abogados

Por su participación y valiosas aportaciones en las mesas de trabajo para la creación de los

Estándares Mínimos de Diversidad e Inclusión para los Despachos de Abogados(as) en México.

Ciudad de México, Agosto 2021.

Mariel Cabanas Suárez
Presidenta del Consejo Directivo

Antonia Rodríguez-Miramón Castillo
Directora Ejecutiva

LIDERAZGO EN DEFOREST

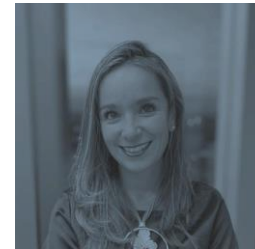


Se trabajaron **políticas** con respecto a la maternidad, al acceso a prestaciones superiores a la ley o adicionales (vacaciones periódicas, bonos de rendimiento, horas de salida, zonas de descanso, espacio de cocina,...), políticas de hostigamiento, programas de capacitación y mentoring, sobre el tema de la salud (especialmente la salud mental), el derecho a la desconexión, discapacidad o inclusión y diversidad. Se llevaron a cabo paneles de discusión y grupos de

trabajo entre los miembros de la red para elaborar **estándares** que podrán tener un impacto a nivel nacional.

Fueron **12 meses de trabajo con 38 despachos**, promoviendo la igualdad, la equidad y la colaboración para lograr los objetivos, *"para que cada abogada en México se desenvuelva en un entorno profesional incluyente y cuente con las herramientas de desarrollo necesarias para potenciar su desarrollo y ser agente de cambio"*.

**SANDRA
NAVEDA**
Puebla
Nacional



Socia comercial,
Responsable de Ventas
y Comunicación
DeForest Nacional

**MARIANA
LÓPEZ**
Puebla



Asociada en Derecho
Corporativo y Contratos
en DeForest Puebla

La misión de Abogadas MX:

“Trabajamos para que cada abogada en México se desenvuelva en un entorno profesional incluyente, y cuente con las herramientas necesarias para alcanzar su máximo potencial y convertirse en agente de cambio.”



Abogadas MX

Red de Liderazgo y Desarrollo Profesional

SALUD, BIENESTAR & SEGURIDAD EN EL TRABAJO



La salud y el bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad. Tratamos de brindar un ambiente de trabajo seguro, agradable y confiable a todo el personal. Así que llevamos a cabo diversas iniciativas y programas de capacitación en temas de salud, bienestar y seguridad.

En noviembre 2021, organizamos un check-up medical sin costo con la Fundación Clinimed en la CDMX y en Puebla que benefició a 15 colaboradores y familiares. Este programa preventivo de salud se compone de una toma de signos vitales (detección de hipertensión o riesgos cardiovasculares, saturación de oxígeno), un test InBody de 30

segundos vía una báscula muy completa (no solo el peso) para observar el estado de salud general de las personas y finalmente del envío de un reporte de salud y recomendaciones por parte de un médico nutriólogo.

INICIATIVA
COMPROMISO SOCIAL

FERIA DE SALUD: programa de salud preventiva con la Fundación Clinimed

¿Qué?
Gracias a la **Fundación Clinimed**, los colaboradores podrán acudir en el laboratorio localizado en **Eugenio San 355, Polanco, Granada, Miguel Hidalgo, 11550, CDMX (enfrente del Hospital Español)** para llevar a cabo un **check-up medical SIN COSTO**. Este programa preventivo de salud se compone de lo siguiente:

- **Toma de signos vitales** (detección de hipertensión o riesgos cardiovasculares, saturación de oxígeno).
- **Test InBody** de 30 segundos vía una báscula muy completa (no solo el peso) y pueden observar el estado de salud general de las personas.
- Envío de un **reporte de salud y recomendaciones** dentro de 30 días después de la cita.

¿Cuándo?
23, 24 y 25 de noviembre 2021 de 8:30 AM a 3:00 PM

¿Por qué?
Iniciativa sin fines de lucro para la detección oportuna de enfermedades no transmisibles (obesidad, diabetes, hipertensión, etc.) que pueden poner en riesgo la calidad de vida de los colaboradores.

¿Para quién?
Todos los colaboradores de DeForest: staff, socios, asociados y practicantes.

¿Cómo?
Una vez confirmados los interesados, la Fundación Clinimed nos compartirá una liga para agendar la cita y acudir al laboratorio.

CLINIMED FUNDACIÓN

“Pasión por lo que hacemos”
¿Dudas?

barce@deforest.mx
52 55 927 0104
WhatsApp: +52 55 30 23 90

Check-up medical sin costo con la Fundación Clinimed en la CDMX y en Puebla.

Somos usuarios de MiDocOnline, dando de forma gratuita a nuestros colaboradores acceso a la plataforma digital en donde tienen, sin ningún costo para ellos, consultas con psicólogos, nutriólogos y médicos generales; así como descuentos con médicos con diferentes especialidades; y acceso gratuito a

diferentes conferencias relacionadas a la salud.

Además, realizamos trabajo pro bono o facturable para empresas del medio de la salud.

Hicimos un trabajo importante sobre la reforma laboral de la **NOM 035** que tiene como objetivo establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial. Nuestros equipos laborales se involucraron en programas de acompañamiento e implementación de manera interna y externa.



Acceso privilegiado a la app MiDocOnline para nuestros colaboradores

SALUD, BIENESTAR & SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Para asegurar el bienestar de nuestros colaboradores, tenemos prestaciones superiores a la ley.

También, queremos ser flexibles, sabemos que la vida es llena de acontecimientos; por esta razón acordamos fácilmente permisos para eventos excepcionales.

Además, tratamos de concientizar a nuestros colaboradores en temas de **salud emocional** organizando pláticas con varios consultores y psicólogos para que den algunos consejos y así fomentar el equilibrio vida profesional y vida personal. También, queremos fomentar la **colaboración** entre los equipos, el sentido de pertenencia: se realizó

un *team building* en Puebla en septiembre 2021 con el taller "*Construyendo una comunidad colaborativa*" y ponencia de George Dionne quien es Consultor organizacional, Profesor Distinguido del IESDE, Profesor Embajador de AIM2Flourish y Autor que nos compartió algunas claves con el apoyo de su libro "*Caminos de colaboración en un mundo fragmentado*" que fue regalado a todo el personal.



El team building sobre la colaboración de la oficina de Puebla en septiembre 2021

Sabemos que México tiene una alta propensión a sufrir fenómenos naturales que pueden causar daños muy importantes. Es la razón por la cual, dentro de nuestras políticas de trabajo, contamos con lineamientos que tienen como objetivo **reducir o evitar los riesgos** y asegurar una buena capacidad de reacción ante desastres como los sismos.



Simulacro de sismo en Puebla en junio 2021

Contamos con **brigadas** capacitadas para intervenir (primeros auxilios, búsqueda y rescate y evacuación). Participar en las brigadas es contemplado para el bono anual.

SALUD, BIENESTAR & SEGURIDAD EN EL TRABAJO



Queremos que nuestros colaboradores se desarrollen en un entorno con muchas **oportunidades para capacitarse y crecer**, implementando **incentivos**.

CAPACITACIÓN

En mayo 2021, tuvimos un acercamiento con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) de México para invitarnos a participar en la Estrategia Intégrate la cual promueve la integración social y económica de personas en contextos de movilidad humana en la ciudad de Puebla. Hasta ahora no tuvimos la oportunidad de ofrecer un puesto, pero la iniciativa permite a los aliados conectarse en su página y tener acceso a cursos y talleres.



La **salud financiera** de nuestro personal nos importa, es por eso que en 2020, el equipo de Pueblo recibió una capacitación sobre finanzas personales por parte de Querido Dinero.



Sabemos que el crecimiento profesional puede pasar por el dominio de **idiomas**, es la razón por la cual colaboramos con Lingo for Me, la Alianza Francesa de Puebla y con una maestra particular de francés para ofrecer descuentos en cursos.

Prestaciones: Idiomas

Descuento con DeForest: 35%

- Native teachers
- More Conversation, Less Grammar
- Effective results
- 24/7
- Online 1-on-1 classes
- Certificate

Idiomas: Inglés, Español, Portugués

LINGO FOR ME <https://www.lingoforme/>



Incitamos a nuestros colaboradores a **participar en cursos, talleres, conferencias como ponentes u oyentes** para compartir su experiencia, aprender o actualizarse sobre las nuevas tendencias o reformas legales.

SALUD, BIENESTAR & SEGURIDAD EN EL TRABAJO



POLÍTICA DE CARRERA Y BONO

La oficina de Puebla implementó un **programa de apoyo educativo para maestrías, cursos y diplomados** a beneficio de las asociadas y asociados.

En 2021, dos colaboradores aprovecharon del programa en Puebla. Tenemos convenios para descuentos con universidades (Anáhuac Puebla y Universidad Madero).

Además, las asociadas y asociados son acreedores a un **bono trimestral** en caso de obtener por lo menos 24 puntos al trimestre (8 por mes), los cuales se podrán obtener a través de diferentes indicadores, entre ellos están: participar como oyente o expositor en por lo menos un evento académico o gremial al

mes o cursar una maestría y participar con dos horas al mes en alguno de los programas de compromiso social o asuntos pro bono.

Se calcula también un **bono anual** con base en los puntos trimestrales, la participación en los eventos de integración, la publicación de un artículo o nota de interés para redes sociales, entre otras cosas.

Contamos con un programa de **practicantes** con estudiantes de Derecho de 3er semestre en adelante y con un promedio mínimo de 8.7 que involucramos complemente en la vida cotidiana de la Firma.

INTEGRACIÓN

Para la Firma es importante fomentar la integración e interacción entre los colaboradores. Por eso,

celebramos a las cumpleañeras y cumpleañeros cada mes, el día del padre, día de la madre o tenemos nuestra celebración de fin de año, entre otros.



HACER FRENTE AL COVID-19



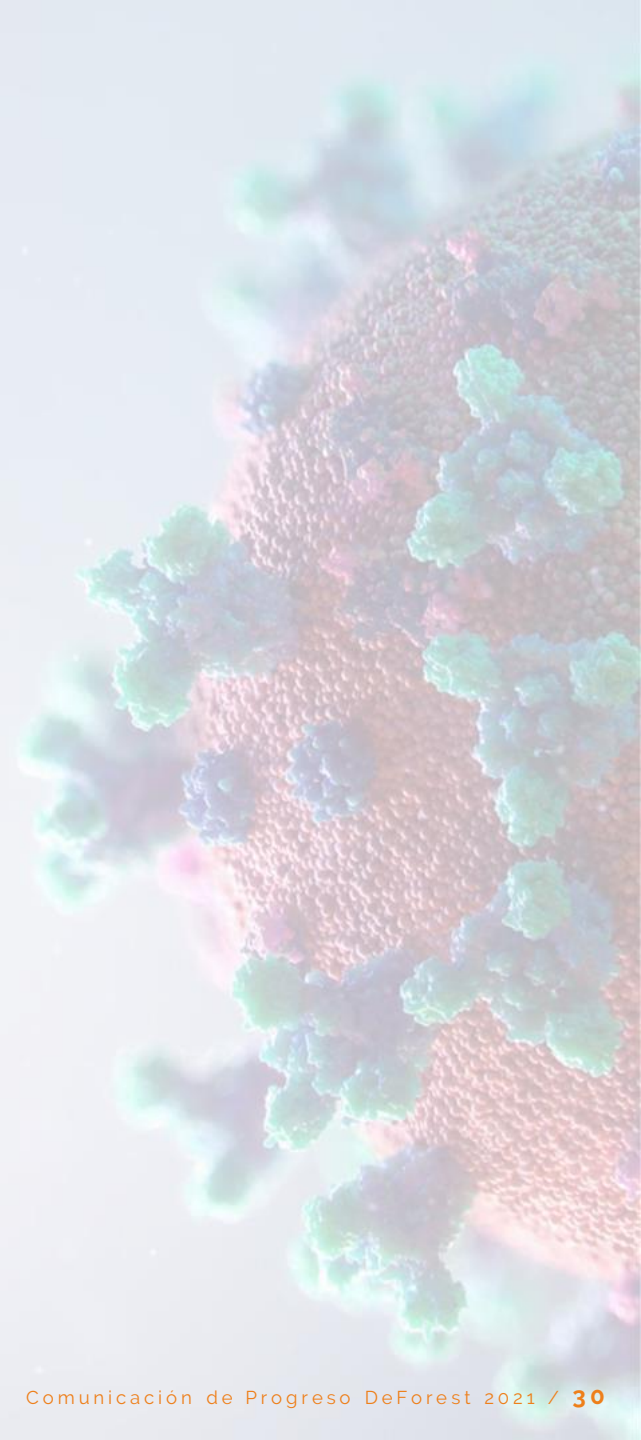
El "Coronavirus" o "COVID-19", una palabra que está en boca de todos a nivel global, era difícil no mencionarlo. El COVID-19, como enfermedad causada por un virus específico (SARS-CoV-2), fue declarado pandemia mundial por la Organización Mundial de la Salud (OMS) en marzo 2020 y ha provocado una emergencia de salud pública de interés internacional impactando en muchos sectores de la economía mundial y obviamente mexicana. Por lo tanto, implementamos innovadoras medidas para continuar ofreciendo un servicio de excelencia y al mismo tiempo mantener la salud de nuestros colaboradores; la propagación del coronavirus ha puesto al mundo entero en una situación sin precedentes. Dentro de la Firma realizamos diversas acciones en relación a la pandemia.

Desde la primera semana del mes de marzo de 2020 todos comenzamos a realizar **teletrabajo**.

Durante aproximadamente un año dimos a los colaboradores beneficios adicionales en pro de la **salud física y mental** de todos:

- Pláticas virtuales con doctores en hospitales COVID y con psicólogos especialistas en salud psicológica en tiempos de COVID.
- Días de desconexión, adicionales a las vacaciones.
- Clases de yoga en línea gratuitas
- Realizamos protocolos de acción, brigadas, capacitaciones
- Otorgamos Equipos de Protección Personal a todos los colaboradores.
- Capacitación de medidas de prevención por COVID

En noviembre de 2020, comenzamos a regresar gradualmente a la oficina. Desde el inicio y hasta el día de la publicación de este reporte llevamos **cero casos de contagio derivados de alguna actividad laboral**.



HACER FRENTE AL COVID-19



Se reforzaron las **políticas de trabajo** implementadas debido a la pandemia con el uso correcto de cubrebocas todo el tiempo en las oficinas y el registro de temperatura y oxigenación en la sangre al ingresar, contamos con un filtro HEPA en la oficina con el objetivo de mantener lo más limpio posible el aire, evitar las juntas presenciales, fomentar el uso de la tecnología (carpetas y archivos compartidos en la nube, herramientas de videoconferencias)

para llevar a cabo los asuntos y las reuniones, por ejemplo. También era de suma importancia para nosotros informar y acompañar a nuestros clientes en este periodo considerando las medidas y los lineamientos que se implementaron a nivel local y global.

Fatiga pandémica

Salud psicológica

Qué es
La fatiga pandémica es un concepto introducido por la Organización Mundial de la Salud (OMS) para referirse a la reacción llevada a la enfermedad, el aislamiento o el aburrimiento, las incertidumbres, el estrés ante las prolongadas medidas y restricciones generadas por la pandemia por COVID-19.

Síntomas

- Estrés constante
- Problemas del sueño (insomnio)
- Modificación en la alimentación
- Estado de ánimo deprimido
- Cambios de humor

Recomendaciones (Laura Fuster, Psicóloga Sanitaria y Clínica, España)

- **Cuida tus pensamientos** - Tus pensamientos pueden tener el poder de producir emociones y sentimientos de una determinada manera, así que es importante elegir lo que pensamos en cada momento. Intenta detectar el pensamiento que te hace daño y cambiarlo por otro que te ayude más allá y que genere emociones más adaptativas.
- **Cuida tus emociones** - Hay que prestar especial atención a las emociones que son muy frecuentes, intensas y que duran demasiado tiempo.
- **Haz actividades agradables** - Estás con la base del estado de ánimo. Busca actividades fáciles de hacer y que no te compliquen el día.
- **No te aisles** - Distanciamiento social, NO en igual aislamiento.
- **Controla el consumo de información** - Elige de manera consciente qué información recibir. Incluso puedes fijar un horario de noticias confiables.

DeForest Abogados

3 April 2020

Morena Barzic de DeForest Ciudad de México nos comparte en este artículo las consecuencias del COVID-19 en el sector del transporte marítimo, siendo este responsable del 90% del comercio mundial.

In this article, Morena Barzic from DeForest Mexico City shares with us the consequences of COVID-19 in the shipping industry, which represents 90% of world trade.

Morena Barzic von DeForest Mexico erklärt in dem Artikel die Auswirkungen von COVID-19 auf den Sektor des maritimen Tr... See more

El impacto del Coronavirus sobre el transporte marítimo

El "Coronavirus" o "COVID-19", una palabra que está en boca de to...

624 5 comments 70 shares

CASO FORTUITO Y FUERZA MAYOR DERIVADO DEL COVID-19

ESPAÑOL ENGLISH DEUTSCH FRENCH

ESPAÑOL

Efectos legales del "Acuerdo por el que se declara como emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor, a la epidemia de enfermedad generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19)", emitido por el Consejo de Salubridad General el 30 de marzo de 2020, en las Obligaciones contractuales.

En esta nueva normalidad, colaboramos con las diferentes redes en las cuales somos miembros para llevar a cabo webinars o talleres, lanzamos nuestro proyecto de Legal Talks, y participamos con dos videos y guías en una iniciativa de la American Chamber con su Toolkit PyMEs que tenía por objetivo apoyar a las pequeñas y medianas empresas para darles consejos a fin de proteger el empleo y las cadenas de valor que sustentan a millones de familias y así minimizar el impacto económico de la crisis derivada del COVID-19 detectando oportunidades en la coyuntura.

Factores de riesgo psicosocial: NOM-035, lo que debes saber

Presentado por:

El objetivo principal de la NOM 035 es el de establecer lineamientos para analizar, identificar y prevenir los factores de riesgo psicosociales, así como para promover un entorno laboral favorable. María Teresa Ávila y Javier Atzín Vallejo, abogados especialistas de la firma DeForest, comentan con nosotros lo que debes saber sobre esta norma.

One Paper only

IMPACTO MEDIOAMBIENTAL



SITUACIÓN ACTUAL



Como Firma de abogados estamos comprometidos con el medio ambiente.

No contamos con un programa global de medio ambiente per se, pero es algo que consideramos muy importante y queremos seguir mejorando.

Con base en las encuestas nacionales que realizamos en marzo y junio 2021, **la protección del medioambiente es de los principales intereses de los colaboradores.**

A través de las redes pro bono o directamente, trabajamos de manera pro bono con OSC, como Dale la Cara al Atoyac, que se involucran en asuntos medioambientales o por las cuales estas problemáticas son primordiales, y nos gustaría

encontrar nuevas. Además, para muchos de nuestros clientes la protección del medioambiente es una prioridad clave en su estrategia y su actividad cotidiana.

Por ejemplo, tenemos un **equipo de especialistas en el área de Derecho Energético** liderado por el Socio de la Ciudad de México, Alejandro Salas, que busca las mejores prácticas para el desarrollo sustentable de proyectos de Energías Renovables, Electricidad e Hidrocarburos (petróleo y gas).

Con la experiencia de nuestros especialistas, asesoramos y apoyamos a nuestros clientes en los diversos desafíos legales, regulatorios, ambientales, comerciales, procedimientos de licitación pública, y en los trámites correspondientes ante las autoridades que regulan la materia como la SENER



SITUACIÓN ACTUAL

(Secretaría de Energía), la CRE (Comisión Reguladora de Energía), la CNH (Comisión Nacional de Hidrocarburos), la ASEA (Agencia de Seguridad, Energía y Ambiente), el CENACE (Centro Nacional de Control de Energía), el CENAGAS (Centro Nacional de Control del Gas Natural), la CONUEE (Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la Energía) así como la CFE (Comisión Federal de Energía), entre otros, siempre proporcionando a nuestros clientes soluciones prácticas y eficientes dentro del marco de la legalidad.

Además, contamos con un **equipo de especialistas en Derecho Ambiental** liderado por Héctor Araujo, Socio de León, que brinda asesoría y capacitación para dar cumplimiento a las obligaciones que exigen las Normas Oficiales Mexicanas, Normas Técnicas Ambientales, así como la Legislación Ambiental de carácter Federal, Estatal y Municipal.

Los principales servicios son los siguientes:

- Gestión de los trámites necesarios para la obtención de las autorizaciones, licencias y permisos requeridos;
- Procedimientos Administrativos en materia Ambiental, incluyendo la interposición de Recursos de Revisión y Juicios de Nulidad.

**HÉCTOR
ARAUJO**
León



Socio en DeForest
León.
Derecho Laboral y de la
Seguridad Social,
Derecho Ambiental



“La importancia del Derecho Ambiental:

El Artículo 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, establece que “toda persona tiene derecho a un medio ambiente sano para su desarrollo y bienestar. El Estado garantizará el respeto a este derecho. El daño y deterioro ambiental generará responsabilidad para quien lo provoque en términos de lo dispuesto por la ley”. De ahí la importancia de que exista un marco normativo que garantice este derecho, a través de:

1. Regular el aprovechamiento de los recursos naturales de manera sustentable.
2. Determinar de manera previa, el impacto y riesgo ambiental que las diferentes actividades del hombre puedan generar.
3. Mitigar y prevenir la contaminación de atmósfera, suelo y agua.
4. Establecer mecanismos de sanción, compensación y reparación del daño que se cause al ambiente.
5. Garantizar que las normas se apliquen de manera eficaz.

Como abogado, mi rol es asegurar el buen cumplimiento de estos principios.”

SITUACIÓN ACTUAL

Se preparó una presentación para los colaboradores de TECHO Puebla para que puedan capacitar a los beneficiarios de sus acciones sobre *¿Cómo cuidar al medio ambiente en las operaciones de TECHO?* con una vista amplia y global del medio ambiente, los riesgos que enfrentamos y el marco jurídico general en la materia en México y en el mundo.



Intentamos implementar para limitar nuestro impacto sobre el medioambiente:



La oficina de Puebla cuenta con un sistema de separación y doble uso de hojas de papel; así como contar con una cultura de imprimir únicamente lo estrictamente necesario.



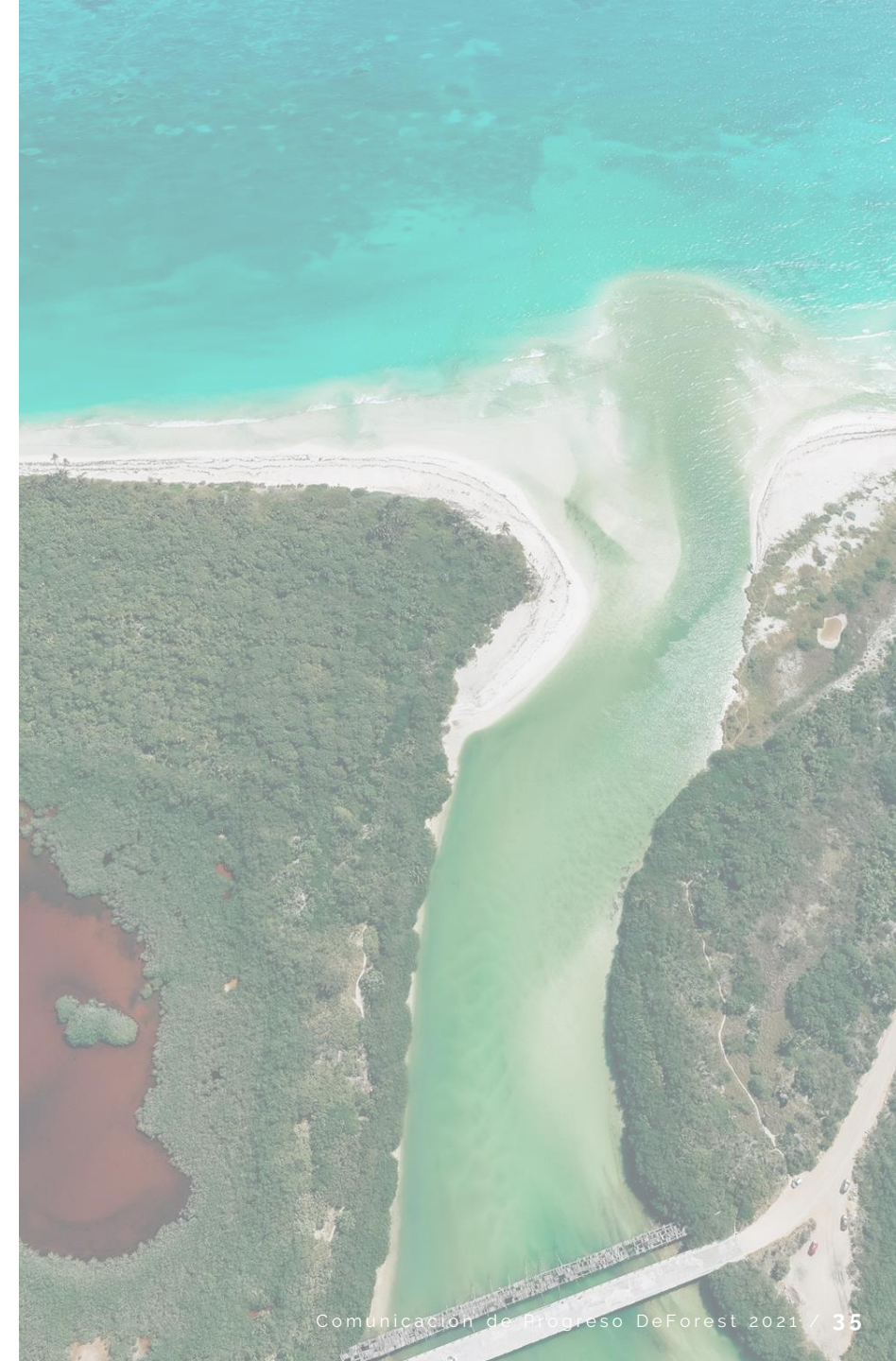
En 2019, en la oficina Puebla se implementó un programa de separación de basura. Sin embargo, la oficina se mudó a otro edificio en el cual este tipo de programa no es viable. Organizamos un acercamiento entre la organización World Clean Up Day y la administración del edificio para que se logre una asesoría adicional en este sentido



Implementamos un programa para compartir coches o disminuir viajes con clientes o hasta/desde la Ciudad de México con un archivo compartido entre los colaboradores o para tomar los transportes públicos como el autobús.



Uno de los pocos beneficios de la pandemia de COVID-19 fue la reducción de los viajes en avión, que se limitan a los estricto necesario para reducir nuestra huella de carbono.



LO QUE QUEREMOS HACER

Nos gustaría reforzar nuestras iniciativas, llevar a cabo nuevas acciones e implementar formas de medición para reducir mejor nuestro impacto sobre el medioambiente para el 2030.



Seguir con las iniciativas establecidas y mejorarlas, en cada oficina y a nivel nacional (gestión óptima del uso de papel, reciclaje, viajes,...).



Reportar y reducir nuestro consumo de agua en cada oficina y a nivel nacional.



Seguir con el trabajo pro bono a favor de OSCs que se enfoquen en los ODS 7, 12 o 13.



Seguir con el trabajo flexible de manera remota en la medida de lo posible



Reportar y reducir nuestro consumo de electricidad en cada oficina y a nivel nacional.



Medir las emisiones de los viajes aéreos comerciales



Capacitarnos para aprender a mitigar los riesgos medioambientales con el apoyo de los abogados especialistas o potenciales aliados externos (por ejemplo: Mural del Clima).



Hacer más campañas de concientización y tener nuevos programas (por ejemplo, en tema de contaminación digital, Día de la Tierra y del Medioambiente, brigadas del World Clean Up Day, plantar árboles)



CUMPLIMIENTO & GOBERNANZA



SITUACIÓN ACTUAL



Dentro de la Firma, de cada oficina y de cada área, se busca cuidar de los Derechos Humanos. Se realizan diferentes acciones encaminadas a que los pertenecientes a la Firma respeten los derechos de todas y todos. En DeForest, resaltamos la importancia de proteger, promover y fortalecer el bienestar y los derechos humanos, como instrumento más eficaz para lograr las condiciones necesarias para alcanzar el Estado de Derecho, el desarrollo humano, social, económico y sostenible, que permita un México mejor.

A través de nuestro trabajo como abogados y especialmente del trabajo pro bono, podemos ayudar

enormemente e impactar a todos los niveles, garantizar los derechos de muchas comunidades, grupos o personas vulnerables como las niñas, los niños y adolescentes, algunas mujeres en situación de vulnerabilidad o víctimas de violencia, a minorías como los migrantes, personas de la comunidad LGBT+, de origen indígena, personas con capacidades diferentes, en abandono social y/o situación de calle, personas de la tercera edad, de escasez recursos, entre otros.

RENATA AREVALO
León / CDMX



Socia en Derecho Familiar y Derecho Migratorio en DeForest CDMX. y León

“El humanismo siendo una parte esencial del actuar de los profesionales del derecho, debe mantenerse vigente y no hay mejor manera de materializarlo que involucrarnos como abogados en asuntos en beneficio de los que menos pueden, menos tienen y menos saben. El trabajo pro bono resulta ser entonces una acción afirmativa de acceso a la justicia para los más desfavorecidos en una sociedad con un gran índice de desigualdad social y para nosotros los abogados, una forma de no perder la empatía social.”

Nuestro rol es servir y apoyar, siempre con responsabilidad, prudencia, justicia, sensibilidad e integridad. En este sentido, las diferentes oficinas realizaron una capacitación de liderazgo como mencionado anteriormente en el reporte y uno de los objetivos y resultados fue la confirmación de nuestros valores a nivel nacional plasmados en un “Código de Honor”.

Profesionalismo
Trabajo en Equipo y Colaboración
Servicio y Experiencia del Cliente
Lealtad
Integridad



INICIATIVA COMPROMISO SOCIAL

DeForest | United Nations Global Compact | UNITED NATIONS HUMAN RIGHTS OFFICE

Capacitación vía el Pacto Mundial y la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.

¿Qué?
Acceso a 4 módulos interactivos de 30 minutos en línea.

¿Para qué?
Guiar a las empresas en la adopción de medidas para identificar, prevenir, mitigar y dar cuenta de sus impactos sobre los derechos humanos.

¿Sobre qué?

- Los conceptos clave de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.
- Qué se espera que hagan las empresas para respetar los derechos humanos.
- Responsabilidad de las empresas para actuar en materia de derechos humanos.
- Cómo actuar, seguir y comunicar los impactos de su empresa sobre los derechos humanos.
- Cómo responder y encontrar soluciones cuando se producen impactos negativos, y cómo las empresas pueden poner en marcha mecanismos de reclamación eficaces.

BUSINESS AND HUMAN RIGHTS: HOW COMPANIES CAN OPERATIONALIZE THE UN GUIDING PRINCIPLES
A 4-module interactive e-learning course
GET STARTED ▶ Shift

“Pasión por lo que hacemos”
¿Dudas?
hermandez@deforest.mx / 222 520 5467
beric@deforest.mx / 55 1028 0154 / 93 0 11 35 23 00
info@deforest.mx

DUE DILIGENCE & COMPLIANCE



En DeForest contamos con un grupo de especialistas que están conscientes de las nuevas necesidades que van surgiendo en las empresas y de la importancia de cumplir con la normatividad de cada país. Por lo que nuestro equipo se encuentra enfocado en brindarle a nuestros clientes un panorama que les permita estar conscientes de todas sus obligaciones y que de esta manera puedan tomar mejores decisiones respecto al manejo de su empresa.

DUE DILIGENCE

En la toma de decisiones es crucial contar con la información adecuada. Nuestro equipo de especialistas realiza minuciosas investigaciones previas que

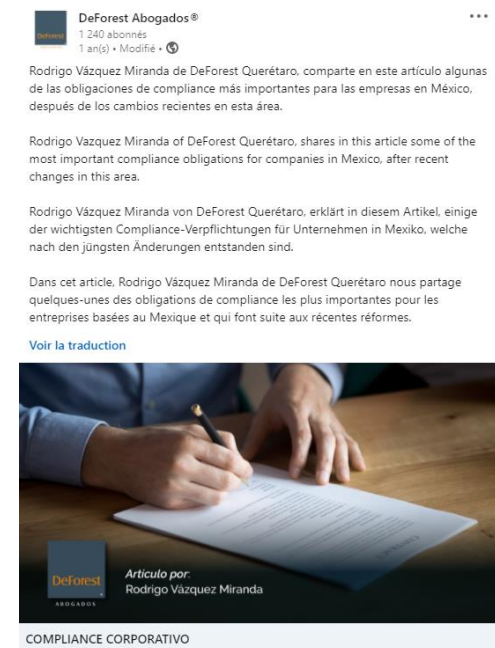
permiten a nuestros clientes conocer a detalle la realidad legal de sus operaciones y proyectos potenciales que pueden abarcar desde actos sencillos hasta transacciones complejas y sofisticadas para poder actuar con seguridad y confianza.

COMPLIANCE

El panorama global en materia de legislación y normatividad exige a nuestros clientes a contar con sistemas que les garanticen – en todo momento – cumplir con las leyes, estándares, prácticas y expectativas generales de su sector. Nuestro equipo de especialistas en Compliance implementa estos sistemas de gestión basados en estándares internacionales que se ajustan a la medida y necesidades de cada cliente.

En DeForest, además de acompañar a nuestros clientes en

estos procesos, llevamos estrictas investigaciones antes de brindar un servicio, usando la herramienta de Sanctions Check de la Oficina de Control de Activos Extranjeros (OFAC) por ejemplo, y rechazamos llevar a cabo cualquier asunto que no cumple con los requisitos legales para actuar con integridad y responsabilidad.



DUE DILIGENCE & COMPLIANCE

De acuerdo con el **Código de Ética y Conducta** de la oficina de Puebla, todas las abogadas y abogados deben creer firmemente en el Derecho y en su aplicación y mostrarse siempre respetuoso de la Ley, sin importar las condiciones que prevalezcan en la sociedad, por más corrupta o anárquica que estas sean. Los miembros de la Firma sin excepción habrán de conducirse en todos sus actos, de la siguiente manera, entre otros:

- **Éticos.**- Debe ser siempre y sin importar las circunstancias, tanto en el ejercicio de su profesión como en su vida privada, una persona apegada a los valores universales, siempre conduciéndose con la verdad y con honestidad.
- **Honestos.**- Tener cero tolerancia a la corrupción, así como conducirse ante los miembros de la Firma y ante los clientes con total apego a la verdad, sin falsearla u omitirla,

reconociendo en todo momento los errores en que pudiera caer y las consecuencias de sus actos.

- **Honrados.**- No aprovecharse de la situación apremiante, desfavorable o de la ignorancia del cliente para cobrar honorarios más altos, cobrando honorarios acordes al trabajo prestado y al beneficio obtenido.
- **Comprometidos con la sociedad.**- Retribuir a la sociedad apoyando con los conocimientos del área desempeñada de manera gratuita y con herramientas personales a través de los diferentes programas establecidos por la Firma.
- **Confidenciales.**- Cuidar toda la información que conozca o reciba con motivo de su trabajo y no revelarla más que en aquellos casos en que sea necesario para el beneficio de su cliente.



Todo esto asegura confianza, integridad, calidad de servicios y tranquilidad para nuestros clientes. Llevamos a cabo encuestas de

satisfacción con nuestros clientes porque sabemos que siempre podemos mejorar.

JOSÉ CARLOS OROZCO
Guadalajara



Socio en DeForest Guadalajara.
Derecho Corporativo, Derecho Civil y Contratos, Derecho a la Propiedad Intelectual y Derechos de Autor.

“Como abogados, trabajamos de manera responsable para fomentar el Estado de Derecho y la Justicia asesorando a nuestros clientes en su día a día. También, tenemos la fortuna de poder prestar nuestros servicios de manera gratuita, utilizando nuestros conocimientos y experiencia, para ayudar a resolver alguna situación legal. Es muy importante que todos estos servicios se presten con responsabilidad, integridad y compromiso, para ir en el buen sentido, para un México más justo, más igualitario y menos corrupto. Mi rol como abogado es servir los que lo necesitan, sin crear falsas expectativas en las personas que nos lo soliciten o aquellas que de manera voluntaria deseamos ayudar.”

TRABAJO & ALIANZAS DE IMPACTO. DEFINICIÓN



Buscamos servir y ser miembros activos de la sociedad civil. Es por eso que contamos con un

área específica para empujar estos temas y colaborar con aliados.

¿QUÉ ES EL PRO BONO?

Significa en latín “**por el bien público**” y corresponde al compromiso voluntario de las propias habilidades profesionales para el bien público. Como abogados, la actividad pro bono consiste en asesorar **gratuitamente** a personas u organizaciones que **les dificulta tener acceso a servicios legales**.

¿QUÉ NO ES EL PRO BONO?

Entre otros, **no se puede considerar Pro Bono lo siguiente:**

- Actividades voluntarias que no impliquen apoyo legal

- Asesoría a favor de familiares o amigos
- Participación en eventos sociales
- Dar clases en universidades o escuelas
- Publicar artículos o libros legales
- Otorgar donativos

¿QUÉ ES EL COMPROMISO SOCIAL?

Lo podríamos definir como la **integración voluntaria por parte de la Firma de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus actividades cotidianas y en sus relaciones con las partes interesadas**.

En otras palabras, es nuestra contribución a los retos del desarrollo social y sostenible, tratando de tener un impacto positivo en la sociedad al tiempo que es económicamente viable,

integrando estas consideraciones en nuestra estrategia e implementando proyectos o eventos a fuerte impacto social.

A través de estos proyectos, creamos **sinergia** con varias organizaciones, redes y otros despachos para asegurar una **asesoría legal adecuada y justa**, fomentar el **Estado de Derecho**, el **acceso a la Justicia**, la autonomía de dichas organizaciones o particulares, y brindar un verdadero apoyo, tanto profesional, como humano.

RODRIGO SALAS
Hermosillo



Asociado en Derecho Familiar y Penal de DeForest CDMX

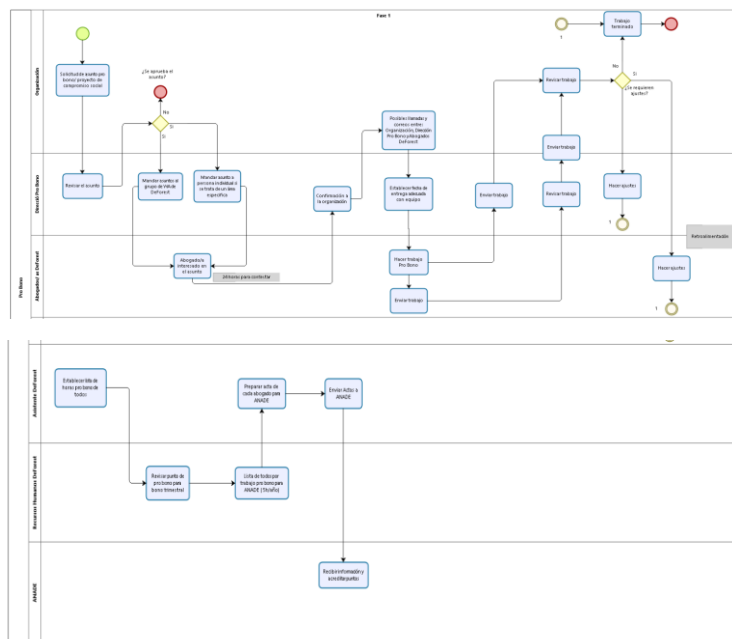
“El llevar casos pro bono es de suma importancia para mantener la imagen social del abogado y es necesario contar con el compromiso de un caso por lo menos para contribuir con la sociedad mexicana y el uso de tecnología puede ser una herramienta para ello.”

TRABAJO & ALIANZAS DE IMPACTO. PRO BONO

PROCESOS PRO BONO

En 2020 se trabajaron algunos **procesos** y diagramas de flujo con una consultora externa para facilitar el seguimiento de los asuntos Pro Bono. Se planea actualizar los procesos y lineamientos durante 2022 para simplificarlos.

En Puebla, aprovechamos el uso de nuestra **plataforma interna** para



ingresar y medir las horas de compromiso social y pro bono, tanto por su parte de gestoría y administrativa, como el trabajo legal ejecutivo. Estamos en proceso de **nacionalizar la plataforma**. Cada mes, nuestra encargada de Recursos Humanos revisa con cada abogada y abogado sus horas para validar o no sus **2 puntos pro bono que se tomen en cuenta para el bono trimestral y anual**.

SEGUIMIENTO DE ASUNTOS

El Área coordina y supervisa las actividades en Puebla y con las demás oficinas. Sin embargo, para dar seguimiento a los proyectos, creamos un **Comité de Compromiso Social y Pro Bono** en Puebla para conocer más sobre los avances, hablar de las buenas prácticas e intercambiar ideas; este Comité se reúne cada 2 meses y tenemos reuniones más puntuales con los colaboradores dependiendo de los asuntos o proyectos pendientes.

CHRISTIANE CESIN
Querétaro



Socia en DeForest Querétaro.
Derecho Corporativo,
Derecho Civil,
Propiedad Intelectual

“Como abogados tenemos un compromiso social para destinar parte de nuestra experiencia profesional al bien común, ayudar a personas vulnerables a tener una correcta asesoría o asistencia legal, fortalece el estado de derecho y sobre todo el bienestar social. En lo personal, ha sido muy satisfactorio poder compartir mi tiempo y conocimiento ayudando a Asociaciones Civiles en algo tan trascendente como es la modificación y adecuación de sus estatutos sociales para adecuarlos a los lineamientos legales que se les impone, ya que sin una correcta base para operar les sería imposible cumplir con el objeto para el cual se crearon.”

ERICK ANTONIO PEREZ
Puebla



Asociado en Derecho Laboral de DeForest Puebla

“Ser participe de las actividades pro bono es interesante, motivante y de mucho realce para quienes ejercemos la profesión de la abogacía, ya que entendemos las necesidades de diversos grupos sociales así como entidades civiles, otorgándoles soluciones a quienes solicitan ese respaldo, contribuyendo de igual forma al compromiso ético-social que tenemos como profesionistas.”

TRABAJO & ALIANZAS DE IMPACTO. PRO BONO

ASIGNACIÓN DE CASOS PRO BONO

Para brindar asesoría legal gratuita a OSCs o particulares, existen diferentes opciones:

- Nos pueden contactar vía nuestro formulario en línea en la sección dedicada de la página internet de DeForest



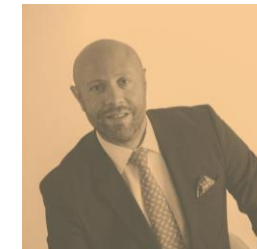
- Nos pueden contactar vía nuestro correo probono@deforest.mx
- Buscamos y contactamos directamente a organizaciones para proponer nuestros servicios pro bono

- Nos pueden recomendar
- Formamos **alianzas** con instituciones o asociaciones que promueven la cultura del trabajo Pro Bono como [Appleseed](#) o [Red Pro Bono México](#) que actúa como **Clearing-House** y la Asociación Nacional de Abogados de Empresa ([ANADE](#)) que tiene Comités Pro Bono en sus diferentes secciones de los Estados. Se encargan de evaluar los asuntos y vincular los OSCs con despachos comprometidos. Pilar Hernández y Moreen Barzic forman parte del Comité Pro Bono de la ANADE Sección Puebla.

El Área de Pro Bono da un seguimiento general a los diferentes asuntos para asegurar que la Firma cumpla con las expectativas de las instituciones y revisa de manera periódica la plataforma de Puebla, hace extracciones de las horas, habla con los equipos y actualiza la tabla interna general Pro Bono.



ALEJANDRO SALAS
CDMX



Socio en Derecho Corporativo, Derecho Civil, Derecho Energético en DeForest CDMX.

“Considero, en lo personal y en mi carácter de Presidente de la Firma, que todos estamos obligados a brindar apoyo pro bono a nuestra sociedad y a involucrarnos profundamente en iniciativas de compromiso social, ya que hay muchas personas y fundaciones que no cuentan con los recursos económicos para pagar un abogado y arreglar cuestiones que, para nosotros como profesionistas son muy sencillas, pero para las personas de escasos recursos y/o fundaciones, son sumamente complicadas o imposibles de realizar.”

TRABAJO & ALIANZAS DE IMPACTO. COMPROMISO

ALIANZAS Y PROYECTOS DE COMPROMISO SOCIAL

Como para el tema de Pro Bono, llevamos a cabo un *clearing* estrecho para revisar las organizaciones con las cuales queremos colaborar y apoyar (tema de reputación e imagen, sanciones, o ausencia de demandas que vaya en contra de principios de derechos humanos, entre otros).

Además, de la Responsabilidad Social de la abogacía con el Pro Bono, queremos fomentar una cultura de responsabilidad social general y sostenible, de diversidad, equidad e inclusión a través de varias iniciativas, creando alianzas y sinergias con organizaciones, firmas o socios de negocios externos, así como intercambiando buenas prácticas.

Sabemos que en México, una gran parte de la población vive en condiciones de vulnerabilidad y desigualdad, tiene ingresos

insuficientes para vivir decentemente y tener acceso a lo básico como a una alimentación de primera necesidad o sana, a una educación de calidad, a la salud o a un techo. Además, la sociedad mexicana tiene que luchar con situación de gran injusticia, de corrupción y de violencia.

Para fomentar la justicia social y luchar contra las desigualdades, DeForest decidió comprometerse en llevar a cabo acciones con fuerte impacto social con el apoyo de sus aliados y actores importantes de la sociedad civil que tienen los mismos valores y objetivos.

Por ejemplo, durante el primer semestre de 2021, gracias a Appleseed, tuvimos sesiones de mentoring con Elba Gutiérrez del despacho Greenberg Traurig, así como con Lorena Gaitán y Miriam Villafaña de Baker McKenzie, y les agradecemos mucho su tiempo y

buenos consejos.



Es siempre un gusto poder intercambiar buenas prácticas con actores claves del sector legal en México.

Dentro de DeForest, implementamos iniciativas de responsabilidad social, acciones de voluntariado y organizamos en la medida de lo posible eventos de recaudación de fondos a favor de organizaciones de la sociedad civil y hacemos donaciones.



TRABAJO & ALIANZAS DE IMPACTO. COMPROMISO

DONACIONES Y RECAUDACIÓN

Dentro de la Firma llevamos a cabo iniciativas para realizar eventos de recaudación y donaciones con el apoyo de los colaboradores en una base voluntaria o directamente por parte de la Firma para apoyar a diferentes causas que van de la mano con los ODS en los cuales nos enfocamos de manera prioritaria.

Desde la creación del Área de Compromiso Social organizamos varias **colectas** a favor de:

- Yo Quiero Yo Puedo
- Servicios Educativos del Bajío (SEBAJ)
- Fundación Renacimiento
- TECHO Puebla
- INTRARE
- Banco de Alimentos Cáritas Puebla (BAMX)
- Hospital Margarita
- Hospital General
- Centro de Acopio y Apoyo a la Población

- Escuela de iniciación musical Santa Cecilia y "la Banda de Música" de Oaxaca
- Una Nueva Esperanza
- Despensas de alimentos para 28 familias en 2020 durante pico de pandemia de COVID-19
- Appleseed



DeForest siempre comprometido con la sociedad, aparte de trabajo Probono, en esta época de crisis apoyamos con asesoría virtual, repartición de despensas y equipo médico a hospitales.

PASIÓN POR LO QUE HACEMOS

Donación de equipos médicos (gel antibacterial, guantes, batas, goggles, caretas y cubrebocas) al Hospital IMSS La Margarita en mayo 2020



Para apoyar aún más a las organizaciones con las cuales hemos podido colaborar para que puedan llevar a cabo sus proyectos de impacto social, desde 2019 cada noviembre organizamos un **evento de compromiso social**, con nuestros esfuerzos y la pasión que nos caracteriza. Queremos ayudar a estas organizaciones con el fin de darle más visibilidad a sus causas y logros, así como apoyarles a recaudar fondos para poder cumplir con sus objetivos.

Se organizaron rifas de actividades o piezas de arte una subasta, un concierto, eventos digitales con actividades como deporte, pintura, salsa, música y pláticas en línea por la pandemia de COVID-19.

Entre los 3 eventos que se organizaron pudimos recolectar **291,419.28 MXN.**

TRABAJO & ALIANZAS DE IMPACTO. COMPROMISO

En **2019**, junto con la fundación **Yo Quiero Yo Puedo**, se llevó a cabo una subasta de diversos objetos, desde obras de arte, joyería, becas académicas, ropa, entre otros, donde el monto recaudado fue destinado a la **causa "Ayúdalas a no llegar al altar"** de la misma fundación. En México, casi 300 mil niñas han sido vendidas para casarse, en su mayoría con una pareja de mayor edad. En 66 comunidades de Metlatónoc, Guerrero, más del 40% de las niñas son vendidas en matrimonio actualmente, formando parte de sus usos y costumbres. Gracias a Yo Quiero Yo Puedo, y a la ayuda de todos los que participaron en la subasta, se juntaron fondos para llevar a cabo talleres, campañas de concientización, así como la construcción de una red local de organizaciones para fortalecer las acciones dirigidas a la erradicación del matrimonio infantil en toda la región ubicada en la sierra de Guerrero.



Más de **70 participantes** en el evento



Monto total recaudado: **\$117.000 MXN** más **\$28,000 de donaciones recurrentes** en 2020



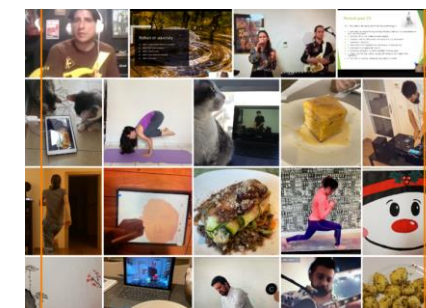
En **2020**, el equipo preparó un evento de compromiso social especial debido a la pandemia de COVID-19 que se llevó a cabo completamente en línea durante una semana, en español y en inglés y así se pudo participar de cerca o de lejos, y apoyar a las organizaciones de caridad con su donación. El monto recaudado se donó a las organizaciones **Yo Quiero Yo Puedo, SEBAJ, TECHO Puebla** e **INTRARE**. Organizamos 25 sesiones de actividades de personas mexicanas y extranjeras desde yoga, cocinar, pintar, música y varias pláticas motivacionales, además de una rifa de 7 piezas de arte. Todas las sesiones quedaron grabadas y guardadas en línea para poder ser vistas hasta 2 semanas después del evento.



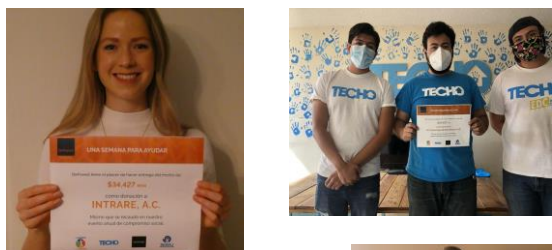
Más de **100 donadores** y **aprox. 40 participantes** en sesiones



Monto total recaudado: **\$ 135,309.64 MXN** entre las 4 organizaciones, es decir **37,427 MXN** para cada organización



TRABAJO & ALIANZAS DE IMPACTO. COMPROMISO



En **2021**, organizamos una campaña de difusión de las iniciativas de **Yo Quiero Yo Puedo**, **TECHO Puebla** y **Fundación Renacimiento** para dar más visibilidad a sus logros y objetivos, facilitar potenciales donaciones vía la información disponible en línea (no nos fue posible hacer una recaudación digital directa pero teníamos una [página](#)). Hicimos una parte en línea con pláticas con

abogados y abogadas de la Firma y los responsables de cada organización sobre causas sociales de gran importancia.

| UNA SEMANA PARA AYUDAR | | |
|--|--|--|
| Participa en nuestras pláticas de Compromiso Social y Pro Bono | | |
| 22-26 de noviembre de 2021 VIA ZOOM | | |
| Lunes 22 5:00 PM (CDMX) | Fundación Renacimiento Derechos de las niñas, niños y jóvenes en situación de abandono social. | Lic. José Villán Director Fundación Renacimiento Dr. Rodrigo Salas Defensor CDMX |
| Martes 23 11:30 AM (CDMX) | Yo Quiero Yo Puedo El interés superior de las niñas y niños. | Dra. Huelita Coordinadora Operativa Yo Quiero Yo Puedo Lic. Rosalva Escobar Defensora CDMX |
| Miércoles 24 7:00 PM (CDMX) | TECHO Puebla Derecho a la vivienda. | Chantal Tracián Coordinadora TECHO Puebla Susana Quintero Defensora Querétaro |
| Jueves 25 10:30 AM (CDMX) | ¿Estamos programables para ayudar? Conversatorio con George Daines | George M. Daines Consultor organizacional del ICDL, Profesor Emérito de AMBA (Austin, Texas) |
| Viernes 26 9:30 AM (CDMX) | Presentación artística Orquesta UCLAP | Orquesta de Cámara Orquesta Sinfónica y Banda Cámara "UCLAP" |

LINK DE ACCESO:
<https://us02zoom.com/joining/joining?MeetingID=928994287&from=profile>

Este evento tiene por objetivo apoyar a las tres organizaciones siguientes:

TECHO **yoquiero yo puedo** **FUNDACIÓN RENACIMIENTO**

www.deforest.mx/compromiso-social/probono@deforest.mx



87 inscritos
Total de conexiones en las 5 sesiones: **116**



Las temáticas fueron las siguientes:

- Derechos de las niñas, niños y jóvenes en situación de abandono social
- Interés superior de la niñez y la lucha contra el matrimonio infantil
- Derecho a la vivienda digna

Las pláticas son disponibles en nuestra página de [YouTube](#).

En Puebla se organizó un concierto con varios artistas (quinteto, guitarrista y saxofonista), así como una rifa de actividades y piezas para coleccionar fondos.



Aprox. **70 participantes** en el evento



Monto total recaudado: **\$18,400 MXN** más potenciales donaciones directas

BEGOÑA ISLA
Puebla



Traductora Español – Inglés en DeForest Puebla

“Hoy más que nunca fomentar el bienestar social es de suma importancia. En tiempos de incertidumbre, donde todo parece cada vez más complicado, contribuir a iniciativas de compromiso social o cualquier participación pro bono, por mínima que parezca, podría significar mucho para la vida de alguien. En particular, he aprendido que si se tiene la oportunidad de ayudar en alguna iniciativa una parte importante del apoyo se encuentra también en comunicarlo para crear conciencia en todos, intentemos que cada vez más personas se involucren en iniciativas de compromiso social.”

TRABAJO & ALIANZAS DE IMPACTO. COMPROMISO



Donación de ropa para el Centro de Acopio y Apoyo a la Población de Puebla (2019)



Embajador para recaudación de fondos para la compra de arroz y frijol con BAMX Puebla



Carrera de bicicleta "Vesta Challenge" en Querétaro para apoyar a Yo Quiero Yo Puedo y su lucha contra la venta de niñas para matrimonio infantil (2019)



Donación de despensas a particulares y familiares de Puebla durante el pico del COVID-19 (2020)



Carrera virtual para apoyar a Appleseed (2020)



Participación en la iniciativa de la Embajada de Francia en México para una fiesta nacional solidaria (sitio de la Embajada). Apoyo directo a la Escuela de iniciación musical Santa Cecilia y "La Banda de Música" de Oaxaca.

VOLUNTARIADO

Además de las donaciones y de las iniciativas de recaudación de fondos, tratemos de implementar **actividades de voluntariado con algunos de nuestros aliados o con las organizaciones con las cuales colaboramos en trabajo Pro Bono** y así tener una mejor visión de su impacto cotidiano.



Instalación de dos Sistemas de Captación de Agua de Lluvia (SCALL) con TECHO Puebla (septiembre 2021)



Construcción de casas de emergencia con TECHO Puebla (octubre 2021)



Posada para las niñas y niños con cáncer de Una Nueva Esperanza y sus familias (2019)

TRABAJO & ALIANZAS DE IMPACTO. MEDICIÓN

EVALUACIÓN DE CASOS PRO BONO

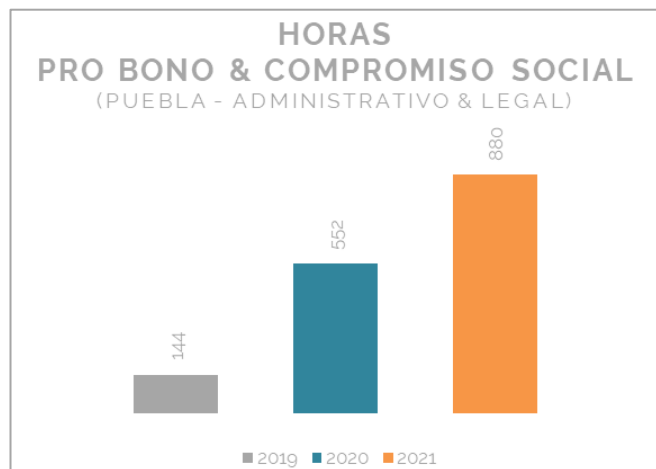
Gracias a la **plataforma** de ingreso y seguimiento de trabajo implementada por la oficina de Puebla, haciendo un análisis de las **horas registradas** por los colaboradores. Por el momento, en la plataforma con respecto al tipo de cobro no hay una distinción entre Pro Bono y Compromiso Social, lo que puede complicar un poco la extracción y el análisis. Idealmente, podríamos crear una "actividad" distinta Compromiso Social y Pro Bono, además del tipo de cobro para temas de gestoría y administrativos exclusivamente.

Existe un proyecto en curso de implementación de la plataforma para que sea compartida entre las diferentes oficinas de DeForest. Sin embargo, por el momento, no tenemos fecha exacta de activación.

En esta sección visualizamos principalmente las horas registradas de Puebla, pero **muchas abogadas y abogados de las demás oficinas llevan a cabo trabajo pro bono.**



Muchos colaboradores de DeForest Nacional son certificados por la **ANADE**. Para obtener la certificación, desde enero 2021 se necesita llevar a cabo **al menos 10 horas de trabajo pro bono al año** (anteriormente eran 5 horas).



HORAS PRO BONO 2021 PUEBLA
510,65

HORAS COMPROMISO SOCIAL & ADMINISTRATIVO PUEBLA (EXCEPTO RH)
369,35

HORAS PUEBLA INVERTIDAS EN PRO BONO REPRESENTAN
102,130 USD



HORAS PRO BONO SEMESTRE 2 DE 2020 NACIONAL VÍA APPLESEED
64.20

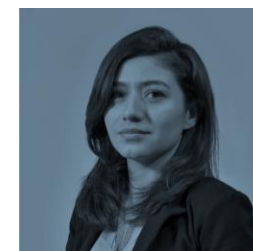
QUE REPRESENTAN
12,840 USD

HORAS PRO BONO SEMESTRE 1 DE 2021 NACIONAL VÍA APPLESEED
153.07

QUE REPRESENTAN
26,397.60 USD

Desde 2020 **25 asuntos con Appleseed**

LIZETH RODRIGUEZ
Puebla



Asociada en Derecho Laboral de DeForest Puebla

"La necesidad o importancia de hacer pro bono o involucrarse en iniciativas de compromiso social va más allá de la satisfacción o crecimiento personal. En mi caso no solo procuro apoyar a ciertas iniciativas para tener un mundo mejor o mejorar una sociedad donde vivo, si no para poder dejar algo bueno a mi hijo; enseñarle valores, empatía, etc. Realmente creo en la importancia de involucrar y enseñar desde pequeños a nuestros hijos que a todos nos corresponde dejar un mundo mejor."

YSIP. JÓVENES INNOVADORES POR LOS ODS

De enero a septiembre de 2021, un equipo compuesto de Ana Luisa Rojas, Pilar Hernández y Moreen Barzic participó al **Programa de Jóvenes Innovadores por los ODS 2020 (YSIP) del Pacto Mundial de la ONU** el cual capacita a equipos de diferentes empresas buscando la generación de proyectos alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El programa tiene como objetivo diseñar una nueva **idea, una herramienta, un servicio, producto o modelo de negocio que resuelva de una forma innovadora una problemática global, que tenga impacto y acelere el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) generando valor para la empresa.**

El programa permitió colaborar más,

aprender cosas nuevas, conocer una forma de pensar distinta, para estructurar el pensamiento de manera disruptiva. para **centrarse primero en el problema y después en la solución, amar el problema,** tomar decisiones a veces complejas, basándose siempre en los ODS como elementos centrales, con el propósito de hacer del mundo un mejor lugar.

Podemos resaltar la mentalidad positiva de los Innovadores y mentores, la cooperación dentro del equipo, las conversaciones e intercambios con los demás equipos, contar con un enfoque holístico de las problemáticas que se presentaron. Este programa permite encontrar soluciones innovadoras y divirtiéndose haciéndolo. La formación se concluyó en septiembre 2021 (ver nota [1](#) y [2](#)).

En el marco del evento **Uniting Business Live de United Nations**

Global Compact se llevó a cabo **YSIP Summit** el 21 de septiembre, en el que participaron los equipos de las compañías PetStar y DeForest Abogados seleccionados para presentar sus proyectos respectivos. El equipo presentó la solución **MUMAA** (Mujer Mamá Activa), con el objetivo de empoderar a las MUMAAs, a través del asesoramiento jurídico en materia de Derecho Laboral y el acceso a servicios complementarios como cursos jurídicos básicos, bolsa de trabajo, contactos de guarderías, entre otros; con el objetivo de garantizar un verdadero equilibrio entre su vida profesional y personal, así como disminuir la violencia laboral y de género.



JÓVENES
INNOVADORES
POR LOS ODS



Red México

YSIP. JÓVENES INNOVADORES POR LOS ODS

Se trata de una **plataforma digital basada en alianzas estratégicas con otros despachos jurídicos, redes pro bono y organizaciones diversas.**

Los casos podrían ser atendidos de forma Pro Bono o pueden ser facturables dependiendo de la situación particular.

A través de este proyecto que integra tecnología e innovación, así como un alto sentido humano, estaríamos colaborando con los ODS referentes a la educación de calidad, alianzas para lograr objetivos y la reducción de las desigualdades a través de la justicia. Esperamos poder trabajar en la realización de este proyecto en los próximos meses con el apoyo de aliados estratégicos.

Sabemos que nuestro principal reto para implementar este proyecto es el financiamiento, así como el tema de los Recursos Humanos.

Para ver nuestra presentación durante el Uniting Business LIVE: [aquí](#).

JAIME LÓPEZ
Puebla



Socio en DeForest Puebla
Derecho Corporativo,
Contratos, Marítimo

“Uno de los mayores privilegios y satisfacciones que puede tener un individuo en su vida es el servir de una manera humilde, desinteresada y amorosa. El Pacto Mundial es una forma de servir de esta manera y sin duda alguna fue una gran experiencia haber participado este año y liderar a este gran equipo. Los valores de cada individuo se reflejan en su dedicación, pasión y trabajo en los proyectos y esto fue lo que este equipo reflejó en este gran proyecto que desarrollamos y llevamos con éxito.

Gracias por esta experiencia al Pacto Mundial, al equipo y DeForest.”

NUESTRO EQUIPO DE INNOVADORES

En DeForest, como firma de abogados, estamos comprometidos con la sociedad en la que vivimos, por lo que es de suma importancia para nosotros promover la **Responsabilidad Social** y el **Pro Bono**.

ANA LUISA ROJAS
Querétaro



Asociada en Derecho Laboral y Litigios. Licenciada en Derecho.

PILAR HERNÁNDEZ
Puebla



Recursos Humanos. Proyectos de Impacto Social y Pro Bono. Licenciada en Psicología y diplomada en Gestión Estratégica, Administrativa y Directiva.

MOREEN BARZIC
CDMX



French Desk. Derecho Marítimo. Proyectos de Impacto Social y Pro Bono. Tiene una Maestría en Derecho Internacional.

JAIME G. LÓPEZ y PORRAS
Puebla



CHAMPÓN Socio Fundador de DeForest. Derecho Corporativo y Contratos. Estrategia. Tiene una Maestría en Comercio Internacional.

MUMAA



JÓVENES INNOVADORES POR LOS ODS



Red México

RESPONSABILIDAD SOCIAL & DESKS



Los diferentes **Desks** toman en consideración los objetivos de Compromiso y Responsabilidad Social así como de Sostenibilidad.

Apoyamos a OSCs en trabajo pro bono o con trabajos facturables dependiendo de la necesidad en varios idiomas: por ejemplo, trabajamos en la traducción de un reporte sobre el impacto del racismo de México sobre los migrantes africanos en la frontera sur de México. También, llevamos a cabo la traducción de documentos del español al francés sobre los derechos de la niñez, derechos humanos, derechos de los migrantes, prevención de los abusos sexuales para hijas e hijos de familias haitianas.



Organizamos nuestra Semana para Ayudar de 2020 en español e inglés con ponentes o participantes locales y extranjeros, y aprovechamos de la red de difusión de las Cámaras de comercio en las cuales estamos afiliados para difundir varias causas (ver sección "Comunicación Responsable").

Asimismo, nos unimos al evento solidario para el Día Nacional de Francia del 14 de julio de 2021 organizado por la Embajada de Francia en México para apoyar a diferentes instituciones y varias causas. Apoyamos directamente al proyecto de la Escuela de iniciación musical Santa Cecilia y "la Banda de Música" en Oaxaca. Esperemos poder involucrarnos en más iniciativas de este tipo en el futuro,

porque creando alianza y juntando esfuerzos podemos hacer un cambio positivo. Tenemos que aprovechar de nuestras habilidades, como el manejo de los idiomas y de las redes internacionales, para apoyar en la medida de lo posible.



En un barrio olvidado, construido a los pies del basurero de la Ciudad de Oaxaca, nació en 2011 una banda de jóvenes músicos gracias a una colecta de instrumentos musicales organizada por la Sra. Isabelle de Boves, Capitán de Vuelo en Air France y actual Presidenta de *La Banda de Música*. En 2015 se construyó la Escuela de Iniciación Musical Santa Cecilia gracias a la *Fundación Air France*, además de que abrió sus puertas un taller de reparación para el mantenimiento del parque instrumental. La escuela está gestionada por los padres de los alumnos. Actualmente emplea a cinco profesores y acoge a unos 130 niños seis días a la semana. La escuela ha dado lugar a una orquesta sinfónica, *La Banda de Música*, que es el orgullo del barrio.
Para más información: <http://labanda2musica.bd-com.com>



Jean-Pierre Asvazadourian @AsvazadourianJP · 14 juil.

Al fin de un día dedicado a la solidaridad y a la hermandad para conmemorar nuestro Día nacional, quisiera agradecer a la comunidad 🇫🇷 en 🇫🇷 y a las empresas 🇫🇷 que brindaron un apoyo a las asociaciones con las cuales compartimos hoy un momento de amistad. @CCIFranMex



Business France MX

18 96

COMUNICACIÓN RESPONSABLE



Para alcanzar las metas, todos los equipos de la Firma tienen que hacer su parte; el Área de Comunicación y Marketing cumple completamente con su rol para dar **más visibilidad a las causas** y problemáticas de hoy, así como difundir nuestra participación en iniciativas de impacto social o aún nuestros artículos legales.

Nuestras redes:



También, podemos contar con el apoyo de las **redes como las cámaras de comercio o red de Pro Bono** en las cuales estamos afiliados para la difusión.

DeForest Abogados®
1 240 abonnés
1 an(s) • 🌐

Rodrigo Salas de DeForest Ciudad de México, escribe este artículo sobre la importancia que tiene la relación entre la protección al medio ambiente y los derechos humanos para conservar el desarrollo y bienestar social.

Rodrigo Salas de DeForest Mexico nous fait part de l'importance de la relation entre la protection de l'environnement et les droits de l'homme dans la préservation du développement et du bien-être social.

Rodrigo Salas von DeForest Mexico City, erklärt im Artikel die Bedeutung der Beziehung zwischen Umweltschutz und Menschenrechten für die Erhaltung der sozialen Entwicklung und des Wohlbefindens.

In this article by Rodrigo Salas from DeForest Mexico City, learn about the importance of the relationship between environmental protection and human rights to preserve social development and well-being.

[Voir la traduction](#)



RESPONSABILIDAD AMBIENTAL. PROTECTORA DE DERECHOS HUMANOS

DeForest Abogados®
1 240 abonnés
4 mois • 🌐

La Reforma Constitucional de Derechos Humanos de 2011 cumplió 10 años en el mes de junio, este cambio significó un paso importante en el Derecho positivo mexicano. Te invitamos a leer sobre ello y sobre la progresividad de estas normas en la actualidad, pues se encuentran en la cúspide de la jerarquía normativa del ordenamiento jurídico nacional.

[Voir la traduction](#)



DeForest Abogados® sur LinkedIn • Lecture de 2 min
En junio de 2007 había que dar un paso más firme para manifestar el reconocimiento de los...

DeForest Abogados®
1 240 abonnés
1 an(s) • 🌐

Anna Pregartner de DeForest Puebla nos comparte sobre la vulnerabilidad de los refugiados y el marco regulatorio que protege a los mismos en México en general y durante la situación de COVID-19.

In this article, Anna Pregartner from DeForest Puebla shares with us the vulnerability of refugees and the regulatory framework that protects them in Mexico, especially during the COVID-19 pandemic.

Anna Pregartner von DeForest Puebla berichtet uns über die Verwundbarkeit von Flüchtlingen und den gesetzlichen Rahmen, welcher sie in Mexiko im Allgemeinen und während der COVID-19-Situation schützt.

Dans cet article, Anna Pregartner de DeForest Puebla nous fait part de la vulnérabilité des réfugiés et du cadre réglementaire qui les protège au Mexique, de manière générale, et compte tenu de la situation de COVID-19.



El impacto del COVID-19 en el ámbito legal de los refugiados en México.

DeForest Abogados®
1 240 abonnés
3 mois • 🌐

¡Miembros de DeForest instalamos un sistema de captación de agua de lluvia (SCALL) para una comunidad de San Isidro Petlacatl!

En noviembre 2020 recaudamos fondos para TECHO y con esto se financian de 2 SCALLs. El objetivo de estos es brindar una alternativa para el acceso al agua en comunidades vulnerables.

[Voir la traduction](#)



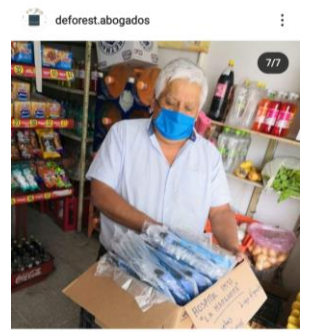
DeForest Abogados®
1 246 abonnés
2 j • 🌐

10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos. Conmemorando el día en que la Asamblea General de las Naciones Unidas aprobó la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

[Voir la traduction](#)



DeForest Abogados® sur LinkedIn • Lecture de 2 min
El 10 de diciembre la Asamblea General adoptó la Declaración Universal de Derechos Humanos en...



deforest.abogados



deforest.abogados

COMUNICACIÓN RESPONSABLE



En la parte de difusión de proyectos de impacto, sabemos que podemos contar con **el apoyo de nuestra red de aliados** (cámaras, asociaciones o redes de pro bono y de abogados) para sumarse y dar más visibilidad a las causas.

AHK Mexiko | CAMEXA
@AHKMexikoCAMEXA

Estimados Socios y Amigos de CAMEXA,

Por tercer año consecutivo, DeForest está llevando a cabo su evento anual de Compromiso Social para apoyar las causas de 3 organizaciones..

registro: us02web.zoom.us/meeting/regist... ✓

más información: probono@deforest.mx.

#PartnerEnMéxico

Traduire le Tweet



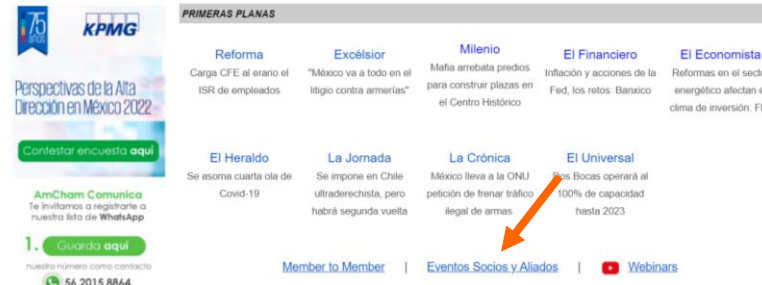
DeForest participó en el Uniting Business Live presentando un proyecto sustentable para empoderar mujeres a través del asesoramiento jurídico denominado MUMAA (Mujer Mamá Activa).

El equipo de DeForest participó por casi un año en el Programa de Jóvenes Innovadores de los Objetivos de Desarrollo Sustentable 2020 del Pacto Mundial de la ONU, aportando ideas para resolver esta problemática global.

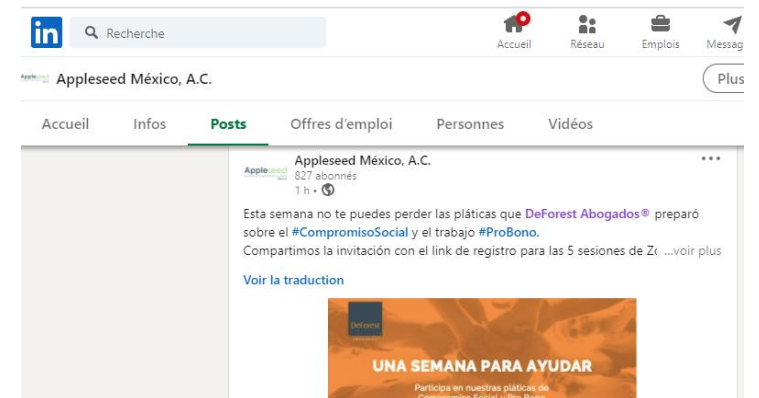


Lunes 22 de Noviembre de 2021

- El secretario de Relaciones Exteriores, Marcelo Ebrard, participará en el debate abierto "El impacto del desvío y tráfico de armas para la paz y la seguridad en la ONU."
- La consulta ciudadana para la revocación de mandato del presidente Andrés Manuel López Obrador suma 399 mil 374 firmas de ciudadanos, se requiere 2 millones 758 mil 227 firmas para su consideración.
- Aprueba Estados Unidos programa social de la Administración de Joe Biden con valor de 1.75 billones de dólares.



De este esfuerzo, DeForest Abogados resultó una de las finalistas con una solución innovadora en el Uniting Business Live.



METAS & CONCLUSIÓN



ALGUNAS IDEAS DE METAS

Sabemos que podemos hacer más y mejorar. Entonces, para seguir avanzando en la implementación de los ODS y de los 10 Principios del Pacto Mundial, para que sean siempre parte de nuestros modelos de negocio, queremos retornos y superarnos estableciendo algunas ideas de nuevas metas para 2025.



| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 7 | 8 | 10 | 12 | 13 | 16 | 17 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|---|
| Seguir con programas existentes | | | | | | | | | | | X | X | X |
| Usar herramienta del GRI | | | | | | | | | | | | | X |
| Proceso armonización a nivel nacional | | | | | | | | | | | | | X |
| Políticas de diversidad e inclusión | | | X | | X | | X | X | | | | | |
| Firmar con Estándares Pro Bono | | | | | | | | | | | X | X | |
| Involucrar a más clientes | | | | | | | | | | | | X | X |
| Seguir con mentoring | | | | | | | | | | | | X | X |
| Seguir con modelos de trabajo flexible | | | X | | | | X | | | | | | |
| Entrevistar a personas de formación diferente | | | | X | | | X | X | | | | | |
| Capacitación sobre discriminación e inclusión | | | | X | | | | X | | | | | |
| Más proyectos sobre diversidad e inclusión | | | | | | | | X | | | | | |
| Prevención sobre seguros médicos | | | X | | | | | | | | | | |
| Desarrollar más acciones de colectas | X | X | X | | | | | | | | | | |
| Crear becas para personas desfavorecidas | X | | | X | | | | | | | | | |
| Recibir asesoría sobre temas ambientales | | | | | | | | | | X | | X | |
| Mural del clima | | | | | | X | | | | X | | X | |
| Monitorear mejor consumo de energía | | | | | | X | | | X | | | | |
| Monitorear mejor consumo de agua | | | | | | | | | X | X | | | |
| Más convenios con escuelas y universidades | | | | X | | | | | | | | X | |
| Desarrollar más políticas de anticorrupción | | | | | | | | | | | X | X | X |
| Mejorar lineamientos pro bono | | | | | | | | | | | X | X | X |
| Más comunicación en temas de RSE | | | | | | | X | | | | X | X | X |
| Implementar nuevos KPIs | | | | | | | | | | | X | X | X |
| Usar herramienta WEP | | | | | X | | X | X | | | | | |
| Capacitación/intercambio puntual entre áreas | | | | X | | | X | | | | | X | |
| Scan colaboradores (edad y rotaciones) | | | | | | | X | | | | | | |
| World Clean Up Day (brigadas) | | | | | | | | | | X | | X | |
| Prevención contaminación digital | | | | | | | | | | X | | | |
| Llevar a cabo proyecto MUMAA de YSIP | | | | X | X | | X | X | | | X | X | |
| Nombrar a representante área en cada oficina | | | | | | | X | | | | X | X | X |

¿CÓMO PODRÍAMOS COLABORAR?



Trabajar en asuntos de prevención y asesoría legal facturables o pro bono según la necesidad, vía DeForest directamente o con el apoyo de las redes de abogados



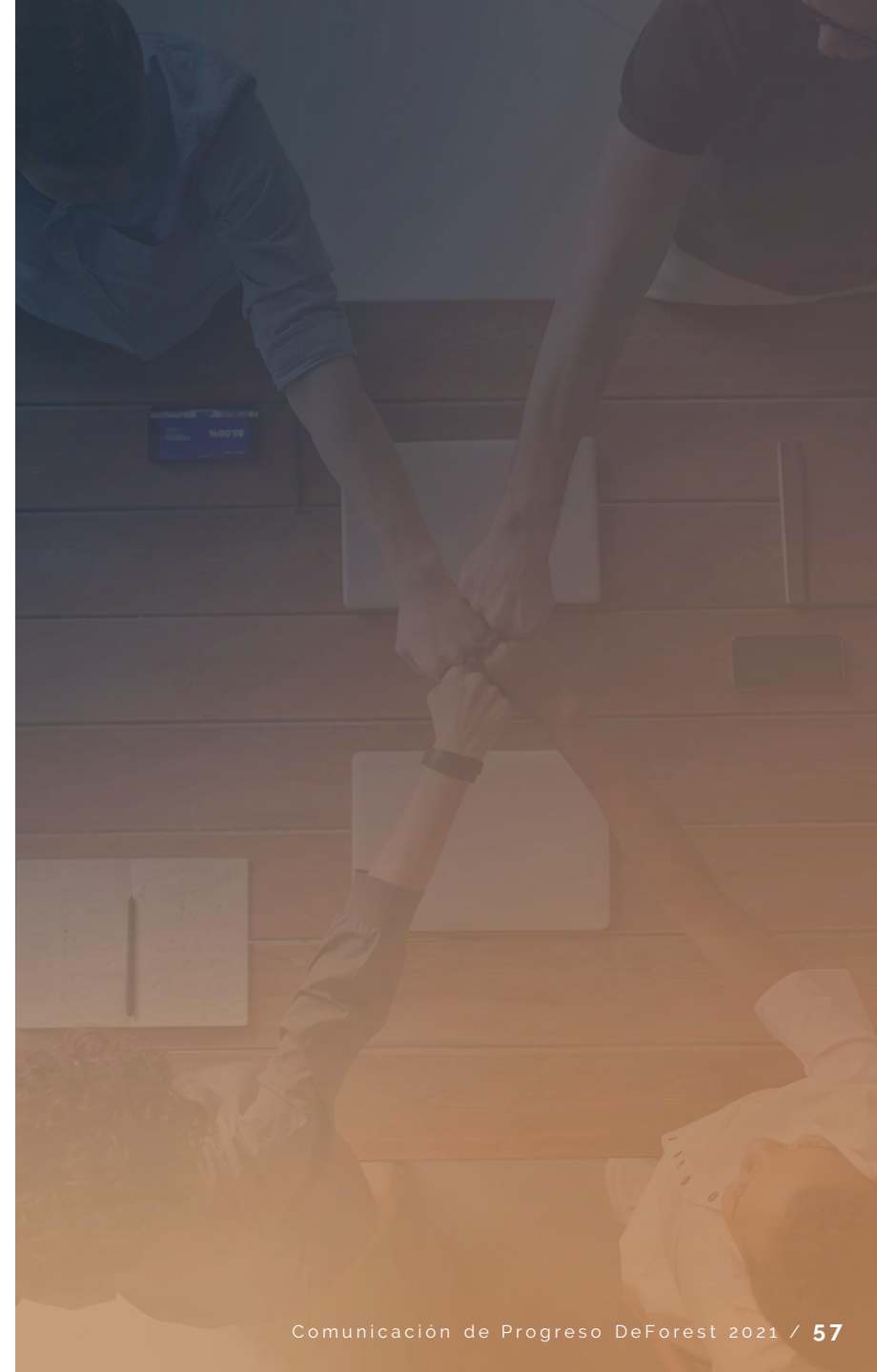
Colaborar en proyectos de responsabilidad social en conjunto



Crear una alianza para elaborar materiales, guías jurídicas u organizar conferencias o Legal Talks



Intercambiar buenas prácticas e ideas de acciones



CONCLUSIÓN & AGRADECIMIENTO



Ser parte del Pacto Mundial es un gran privilegio y nos sentimos muy orgullosos de poder involucrarnos en sus programas. Las acciones e iniciativas presentadas en este reporte son representativas de nuestra visión global, de nuestros valores, del trabajo y de la dedicación de todas las áreas de la Firma. Somos una Firma comprometida con la sociedad y es un gusto poder compartir sobre lo que hacemos, nuestros retos, nuestros logros y nuestra voluntad de ayudar, de implementar políticas de responsabilidad social y sustentabilidad, de mejorar y de

crecer siendo éticamente responsables. Agradecemos ampliamente a nuestros colaboradores por su gran compromiso, a las organizaciones con las cuales comunicamos en el día a día, a nuestros aliados, así como a nuestros clientes que siguen creciendo de manera responsable a nuestro lado.

Por todo, muchas gracias.

Los últimos meses nos sorprendieron a todos debido a la pandemia de COVID-19, retándonos aún más. Queremos seguir innovando, para brindar un servicio legal de calidad y responsable a fin de hacer frente a cualquier desafío y que beneficie al mundo que nos rodea.

Queremos seguir fomentando la asesoría legal de calidad para que tenga un impacto social positivo en la legalidad y en México en general. Así, en conjunto con nuestros

aliados, creamos bases favorables para el desarrollo sostenible de los negocios.



Fuente: Pacto Mundial, Red México

COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD



CONTACTOS

barzic@deforest.mx
hernandez@deforest.mx
contacto@deforest.mx
probono@deforest.mx



www.deforest.mx

© 2021 All rights reserved DeForest Abogados, S.C.

Mexico

Bosques de Duraznos #65-211, Colonia Bosques de las Lomas,
Delegación Miguel Hidalgo, CDMX
Tel: +52 (555) 596 8412

Puebla

Osa Mayor #2523 Int. 1301, Reserva Territorial Atlixcáyotl 'Torre UMA'
C.P. 72820 Puebla, Puebla
Tel: +52 (222) 249 2880

Querétaro

Boulevard de las Ciencias #3015, piso 2, Despacho 205, The Village
Corporativo, Colonia Juriquilla Santa Fe. Querétaro, Querétaro
Tel: + 52 (442) 674 9841

Guadalajara

Calle Aurelio L. Gallardo 67, C.P. 44600 Guadalajara, Jalisco
Tel: +52 (333) 679 3400

León

Valle de Atemajac 218 Col. Valle del Campestre León, C.P. 37150
Guanajuato
Tel: +52 (477) 718 5508

New York

48 Wall Street, Suite 2700, New York, New York 10005, USA
Tel: +1 (212) 425 2200

Texas

10501 N. Central Expressway, Suite 250, Dallas, Texas 75231, USA
Tel: +1 (214) 749 47 47